



# Δείκτες ΓΣΕΕ

Ιούλιος 2024



The pulse of society

# Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

<b>ΕΤΑΙΡΕΙΑ:</b>	<b>alco</b> ΜΕΛΟΣ ΣΕΔΕΑ - ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ Ε.Σ.Ρ. 12
<b>ΕΝΤΟΛΕΑΣ:</b>	<b>ΙΝΕ ΓΣΕΕ</b>
<b>ΤΥΠΟΣ:</b>	<b>ΠΟΣΟΤΙΚΗ</b> <b>(ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ</b> <b>ΧΩΡΙΣ ΧΡΗΣΗ ΚΑΛΠΗΣ)</b>
<b>ΔΕΙΓΜΑ:</b>	<b>1500 ΑΤΟΜΑ, ΗΛΙΚΙΑΣ 17+ ΕΤΩΝ,</b> <b>ΣΕ ΟΛΟΚΛΗΡΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ</b>
<b>ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΨΙΑ:</b>	<b>ΤΥΧΑΙΑ, ΣΤΡΩΜΑΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ</b>
<b>ΣΤΑΘΜΙΣΕΙΣ:</b>	<b>ΦΥΛΟ, ΗΛΙΚΙΑ</b>
<b>ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΣΦΑΛΜΑ:</b>	<b>+/- 2,6%, ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΒΕΒΑΙΟΤΗΤΑΣ 95%</b>
<b>ΧΡΟΝΟΣ:</b>	<b>ΙΟΥΛΙΟΣ 2024</b>
<b>Η ΕΡΕΥΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟΥΣ ΚΩΔΙΚΕΣ</b> <b>ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ ESOMAR ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΤΟΥ ΣΕΔΕΑ</b>	

# ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΨΙΑ

**Οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν με τη μέθοδο της πολυσταδιακής στρωματοποιημένης δειγματοληψίας σε τυχαίο δείγμα. Στρώματα, οι Περιφέρειες της χώρας και ο βαθμός αστικότητας.**

**Πρώτο στάδιο, η κατανομή του δείγματος ανάλογα με τον πληθυσμό (στοιχεία απογραφής 2021) στις Περιφέρειες.**

**Δεύτερο στάδιο η κατανομή του, με βάση το βαθμό αστικότητας, στο εσωτερικό κάθε Περιφέρειας.**

**Τρίτο στάδιο, η τυχαία επιλογή δειγματοληπτικών μονάδων (ατόμων) στο εσωτερικό κάθε στρώματος.**

# ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ



Η έρευνα πραγματοποιήθηκε με βάση τους Κώδικες Δεοντολογίας ESOMAR και ΣΕΔΕΑ, τον Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και με πλήρη εφαρμογή του Κώδικα ΠΕΣΣ του ΣΕΔΕΑ.

Η ALCO είναι μέλος της ESOMAR και του ΣΕΔΕΑ (ιδρυτικό).

# ΠΟΙΟΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Η έρευνα ελέγχθηκε με βάση τις προδιαγραφές του Κώδικα Ποιοτικού Ελέγχου Συλλογής Στοιχείων (ΠΕΣΣ) του ΣΕΔΕΑ.

Συγκεκριμένα έγινε επανέλεγχος ίσου αριθμού ερωτηματολογίων για κάθε έναν και όλους τους ερευνητές, από έμπειρους ελεγκτές-μόνιμα στελέχη της Alco.

Ποσοστό ελέγχου : 20%

Είδος ελέγχου :  
Επιβεβαίωση μέσω επανάληψης επιλεγμένων ερωτήσεων.





---

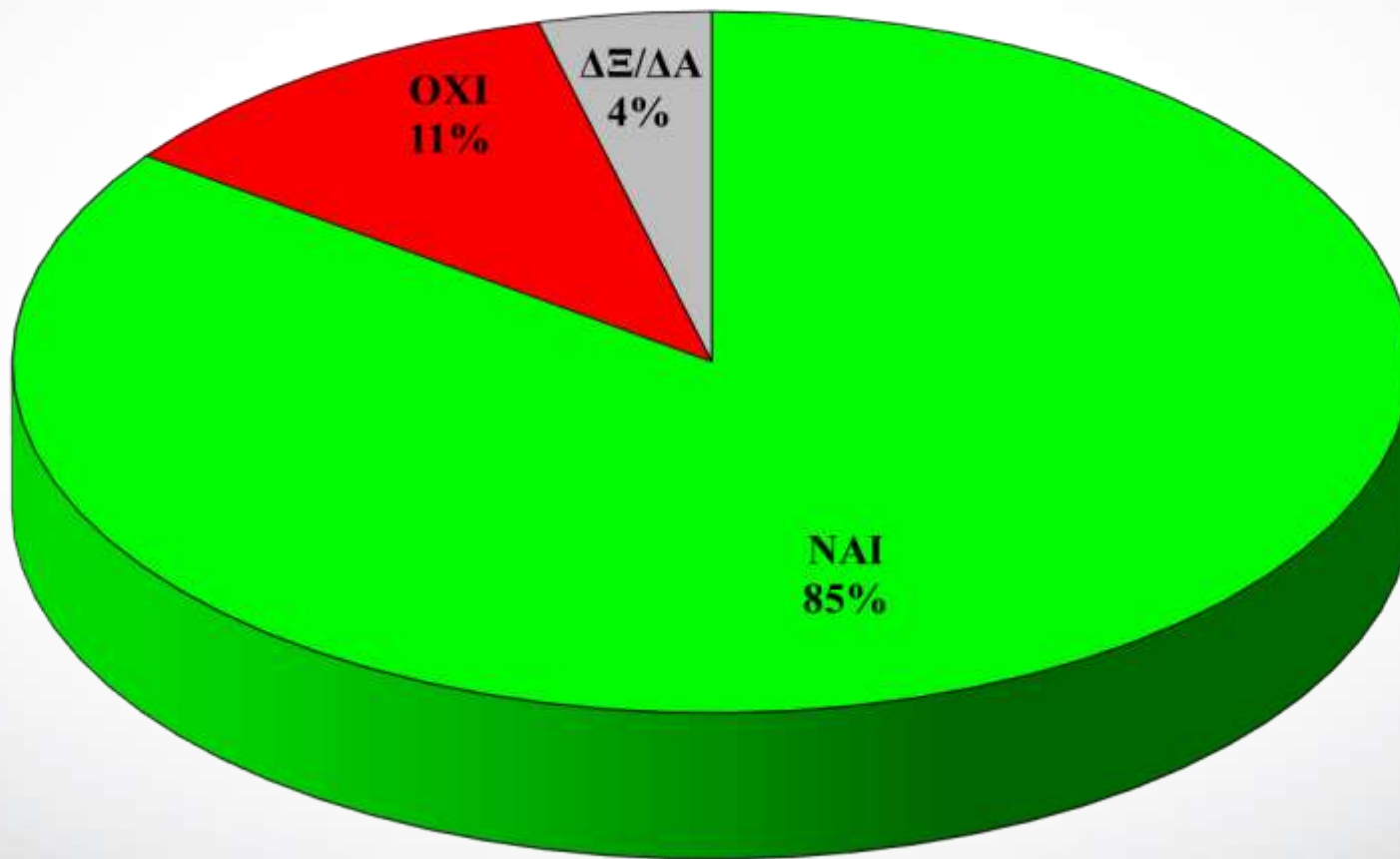
**Κύρια ευρήματα**



The pulse of society

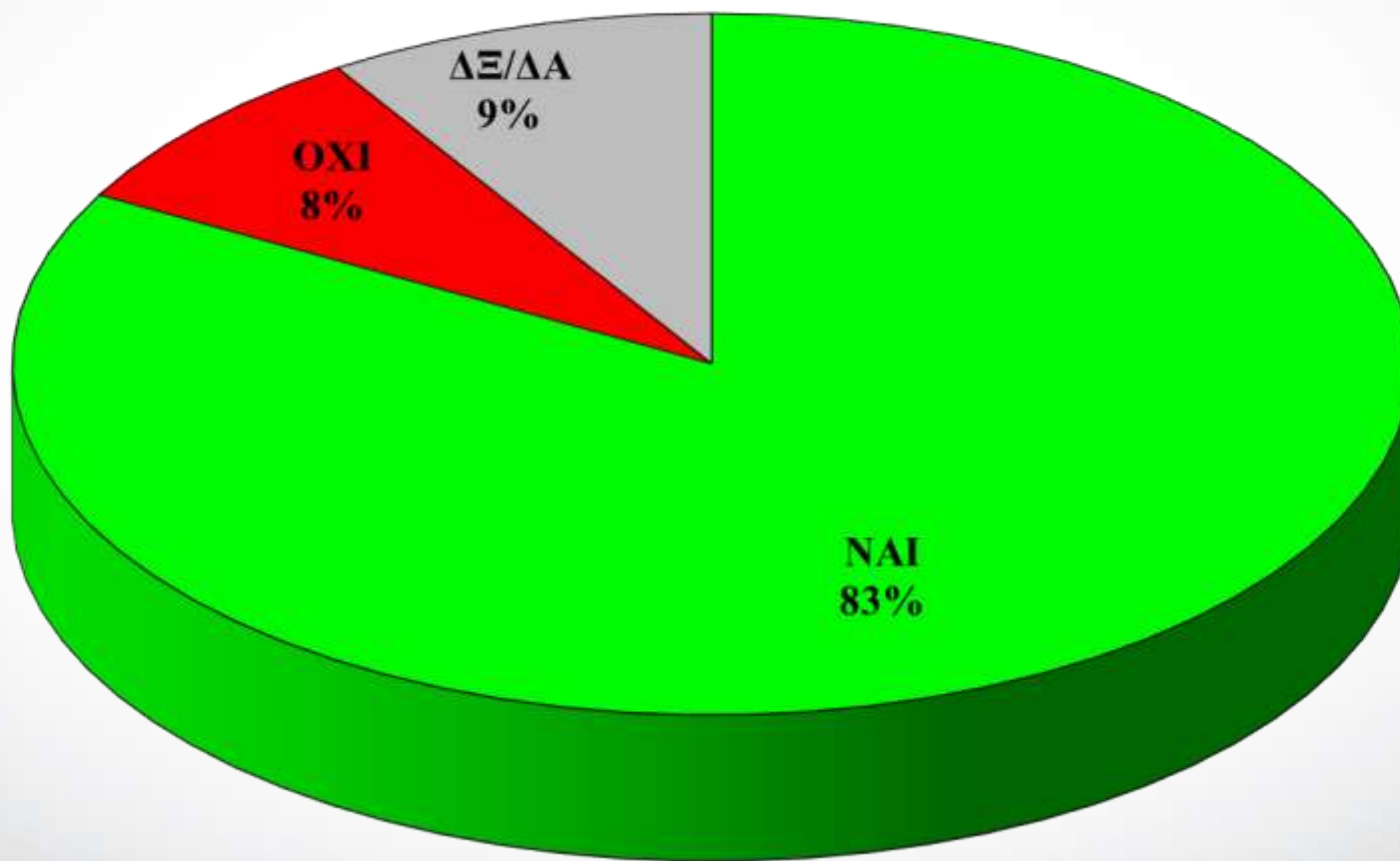
**Θεωρείτε ότι οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι απαραίτητες  
για καλύτερες συνθήκες εργασίας;**  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα

%



**Θεωρείτε ότι οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι απαραίτητες  
για διευθέτηση του χρόνου εργασίας;**  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα

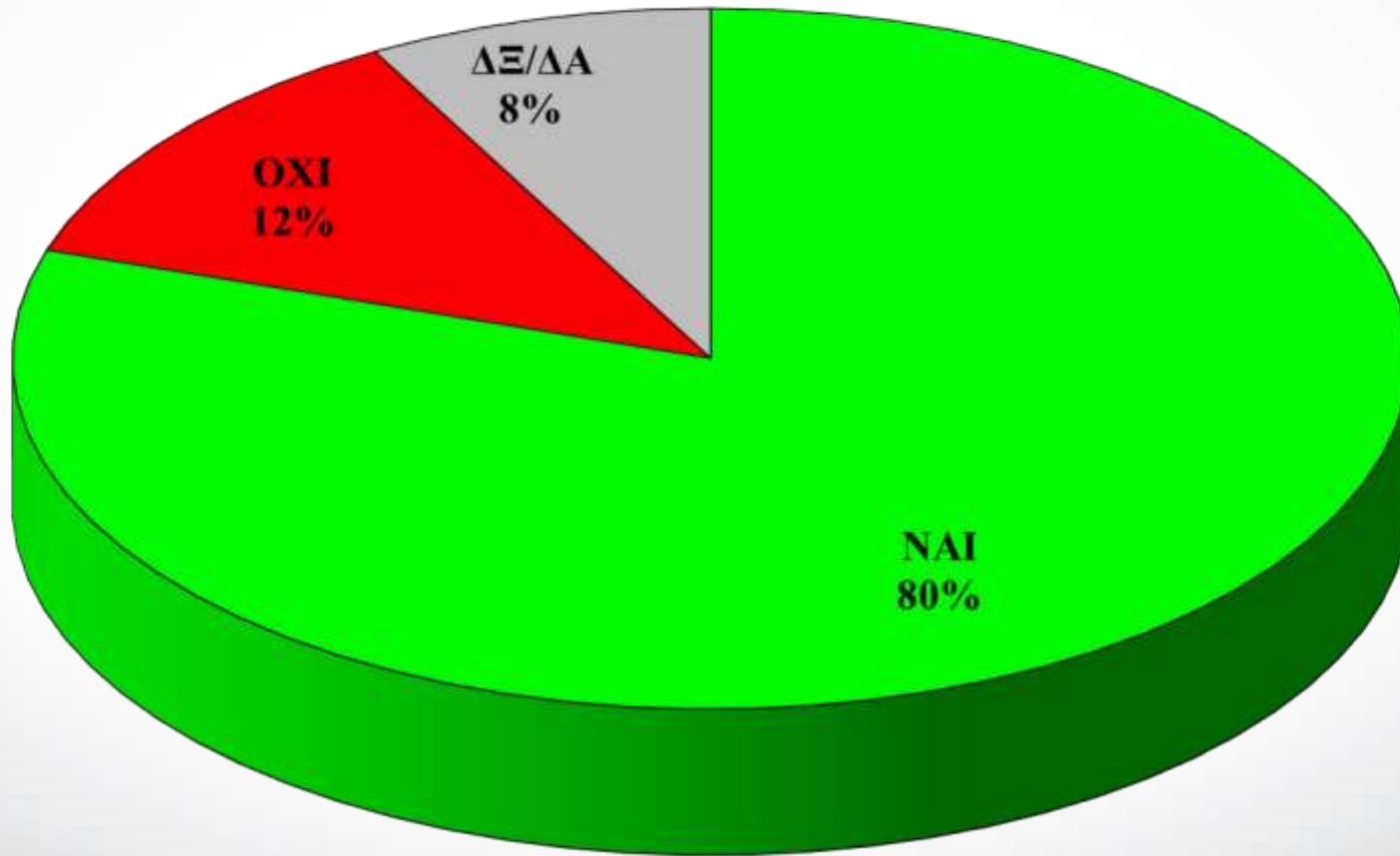
%





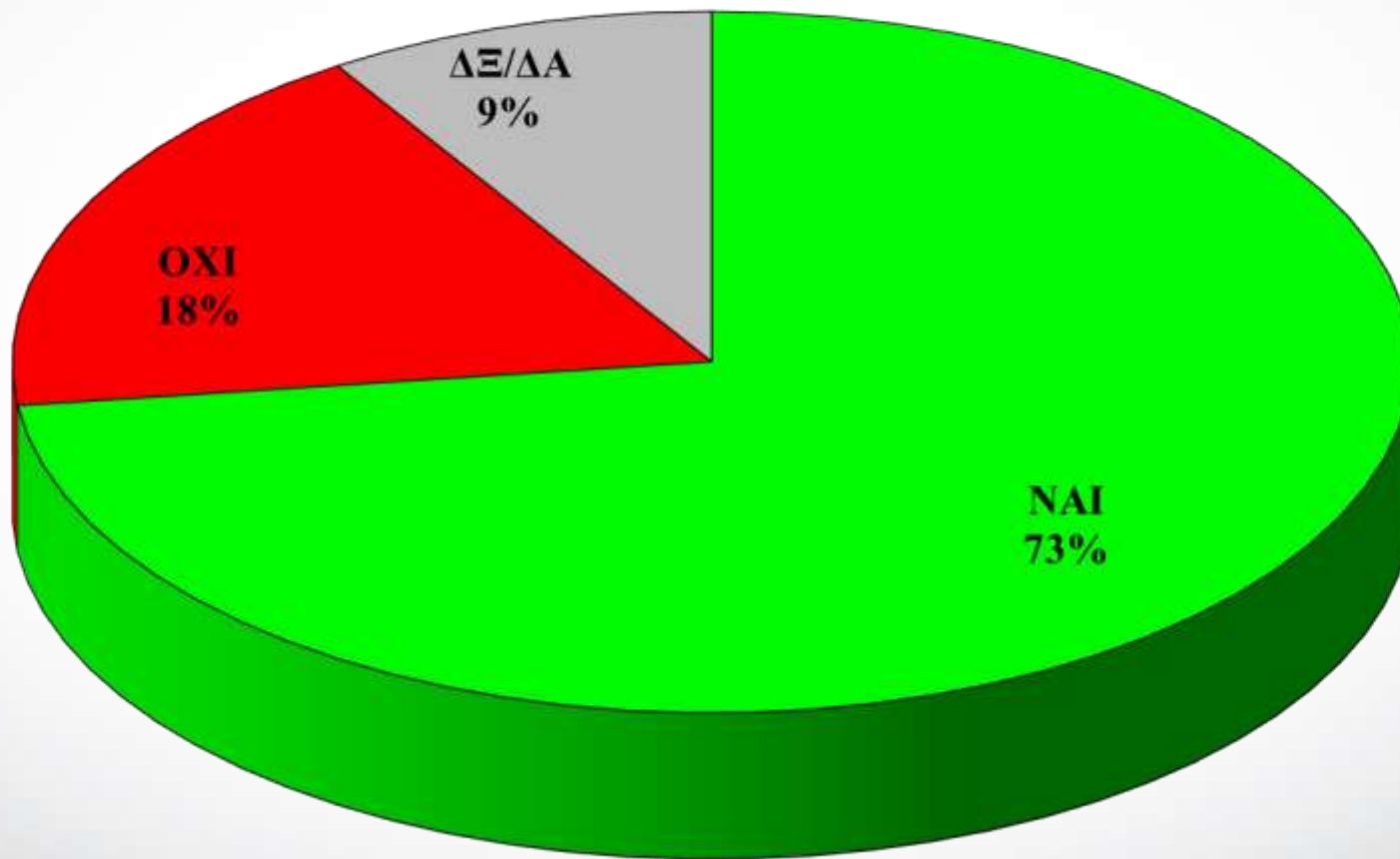
**Θεωρείτε ότι οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι απαραίτητες  
για καλύτερες συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα**

%



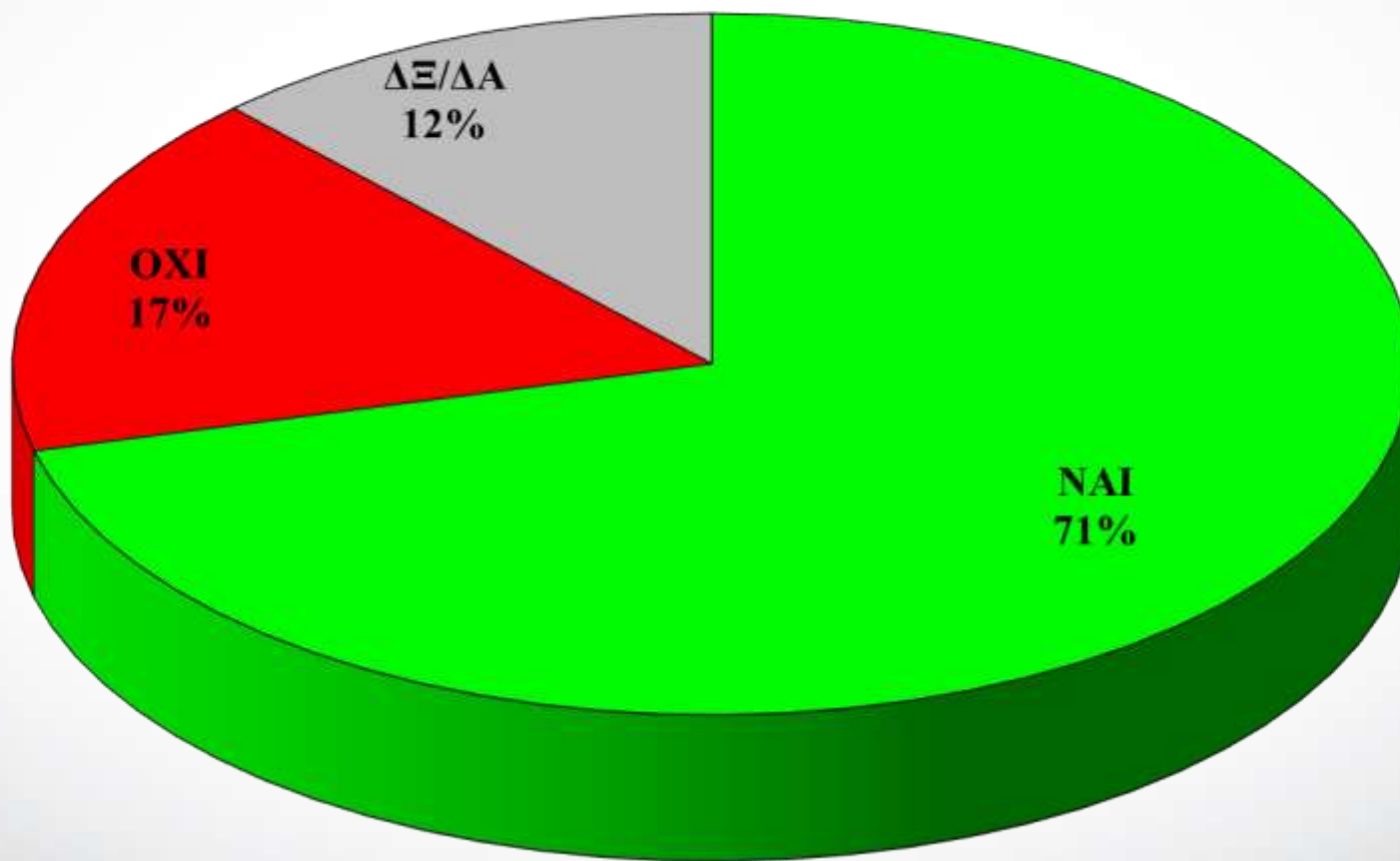
**Θεωρείτε ότι οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι απαραίτητες  
για αυξήσεις αμοιβών;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα**

%



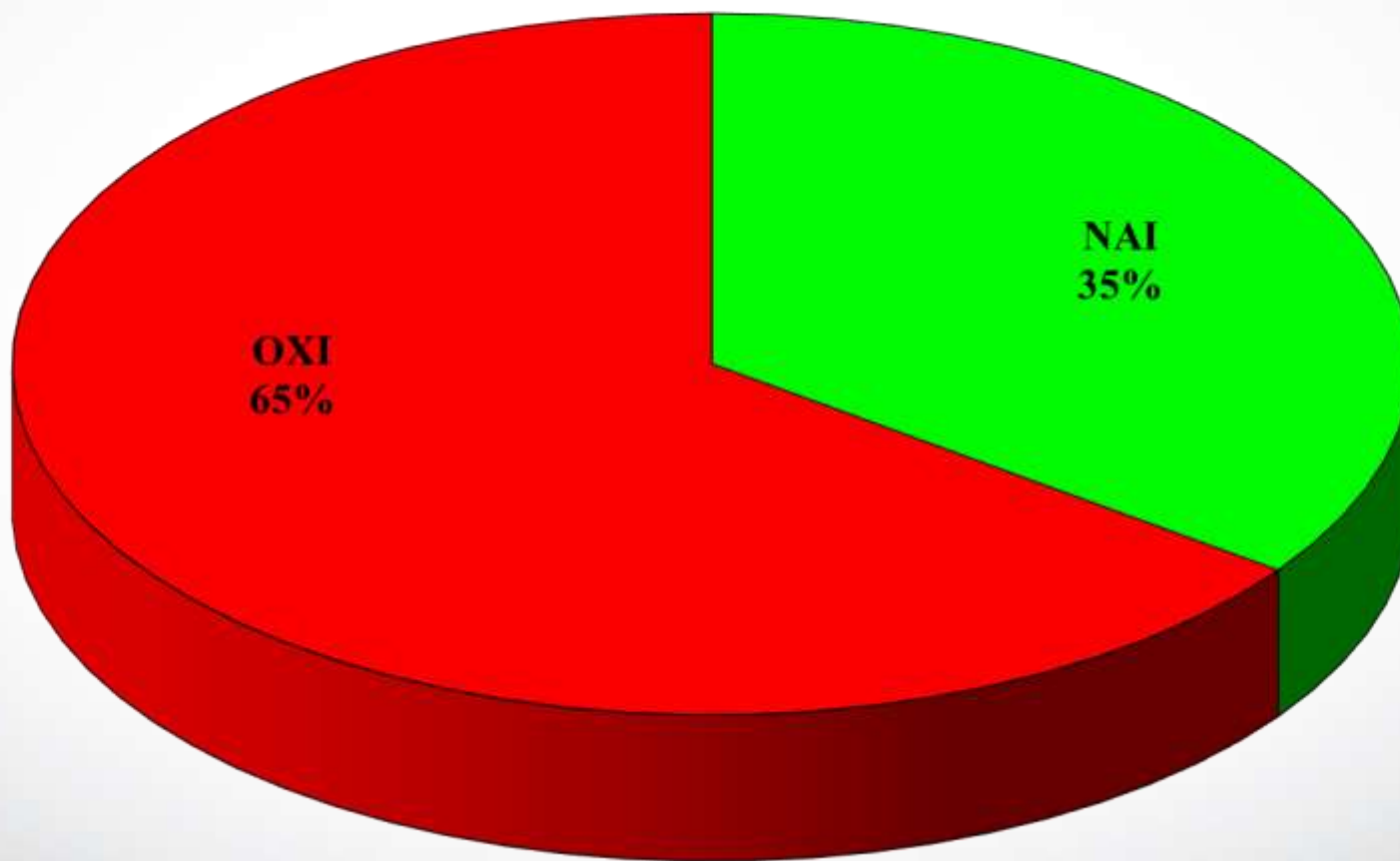
**Θεωρείτε ότι οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι απαραίτητες  
για την επίλυση διαφορών εργοδότη και εργαζόμενων;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα**

%



Από τις αρχές του 2023 έχει βελτιωθεί κάποιος εργασιακός όρος  
με βάση τη συλλογική σας σύμβαση;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα που καλύπτονται από συλλογική σύμβαση εργασίας

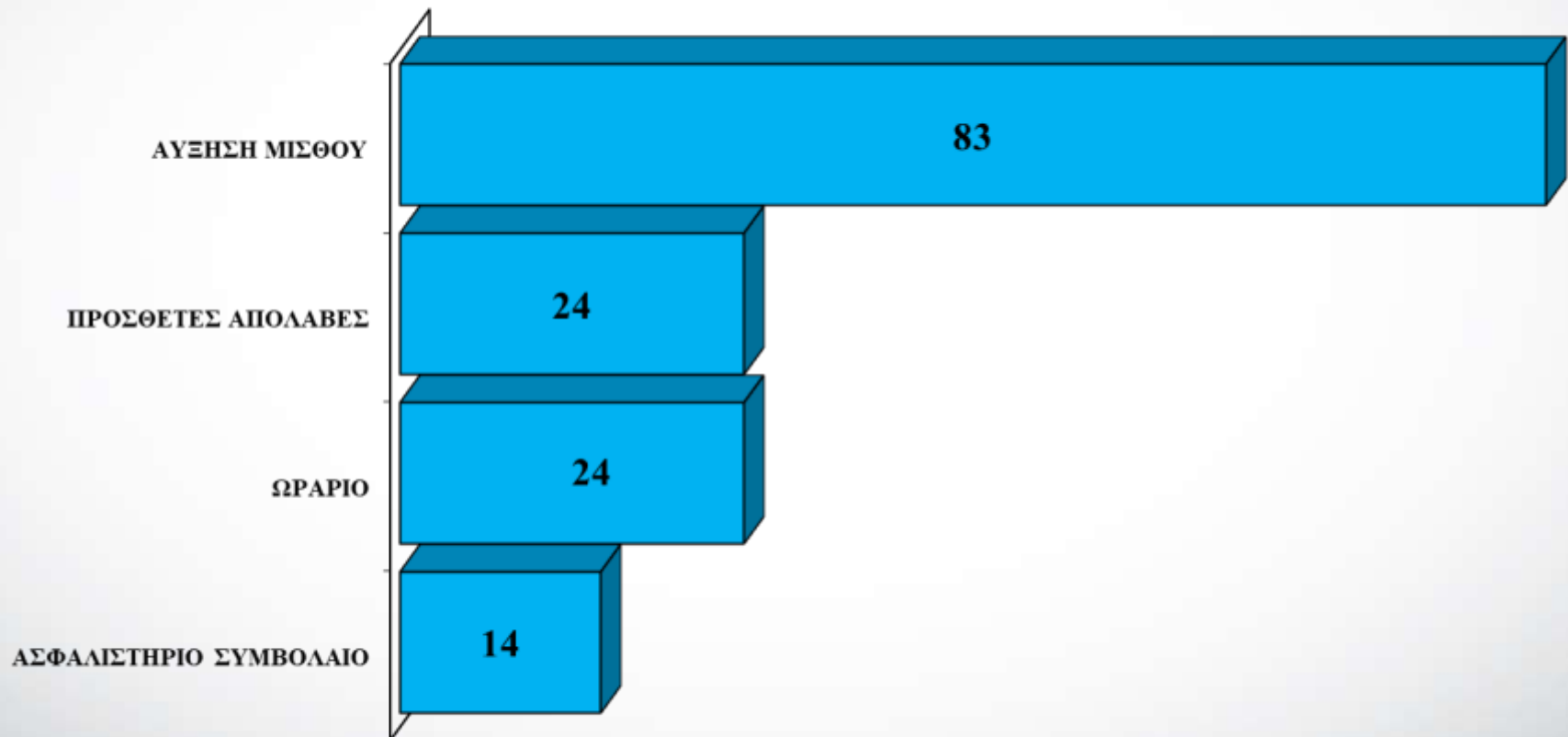
%



# Ποιοι εργασιακοί όροι έχουν βελτιωθεί;

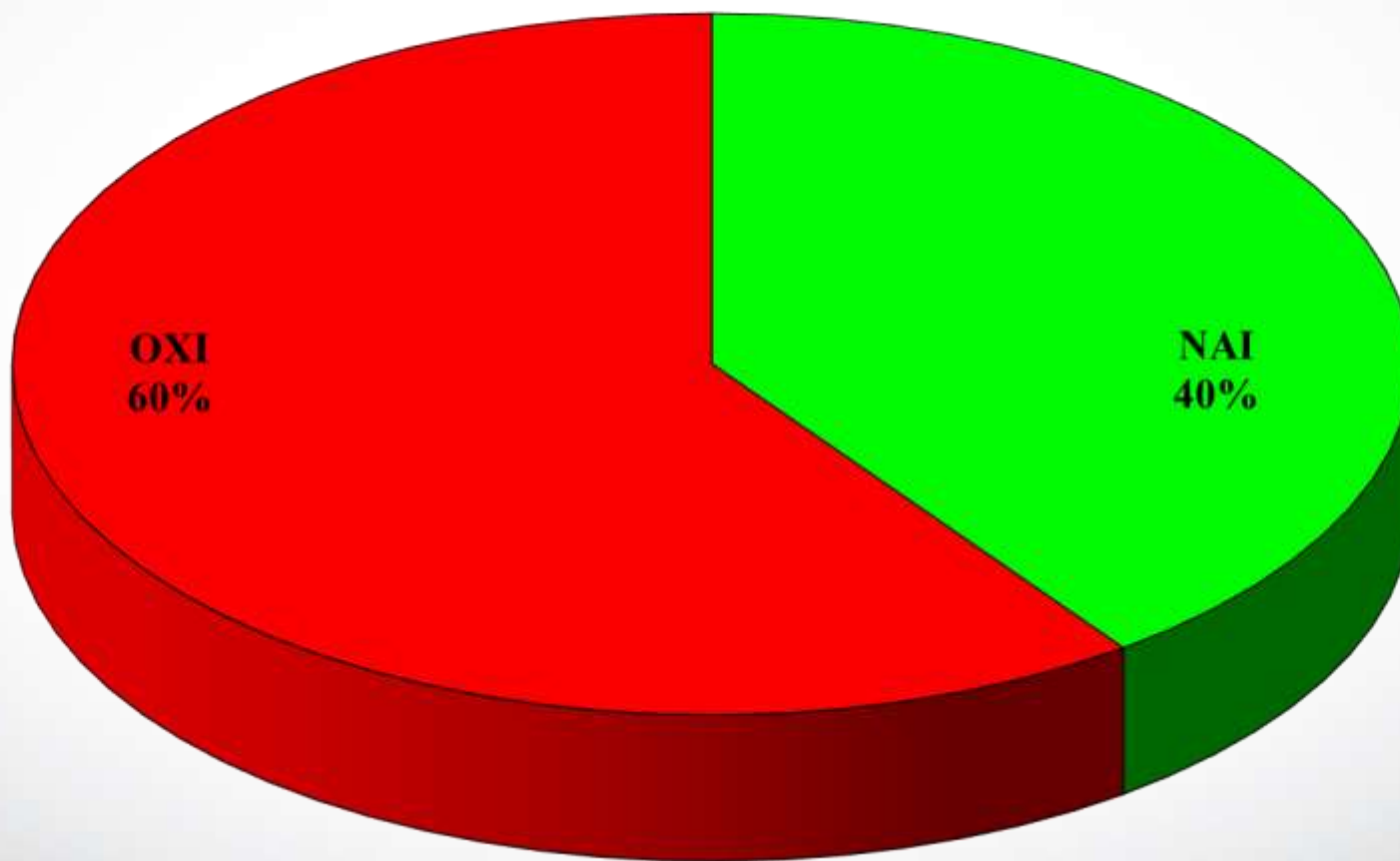
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα που έχουν βελτιωθεί εργασιακοί όροι / πολλαπλές απαντήσεις

%



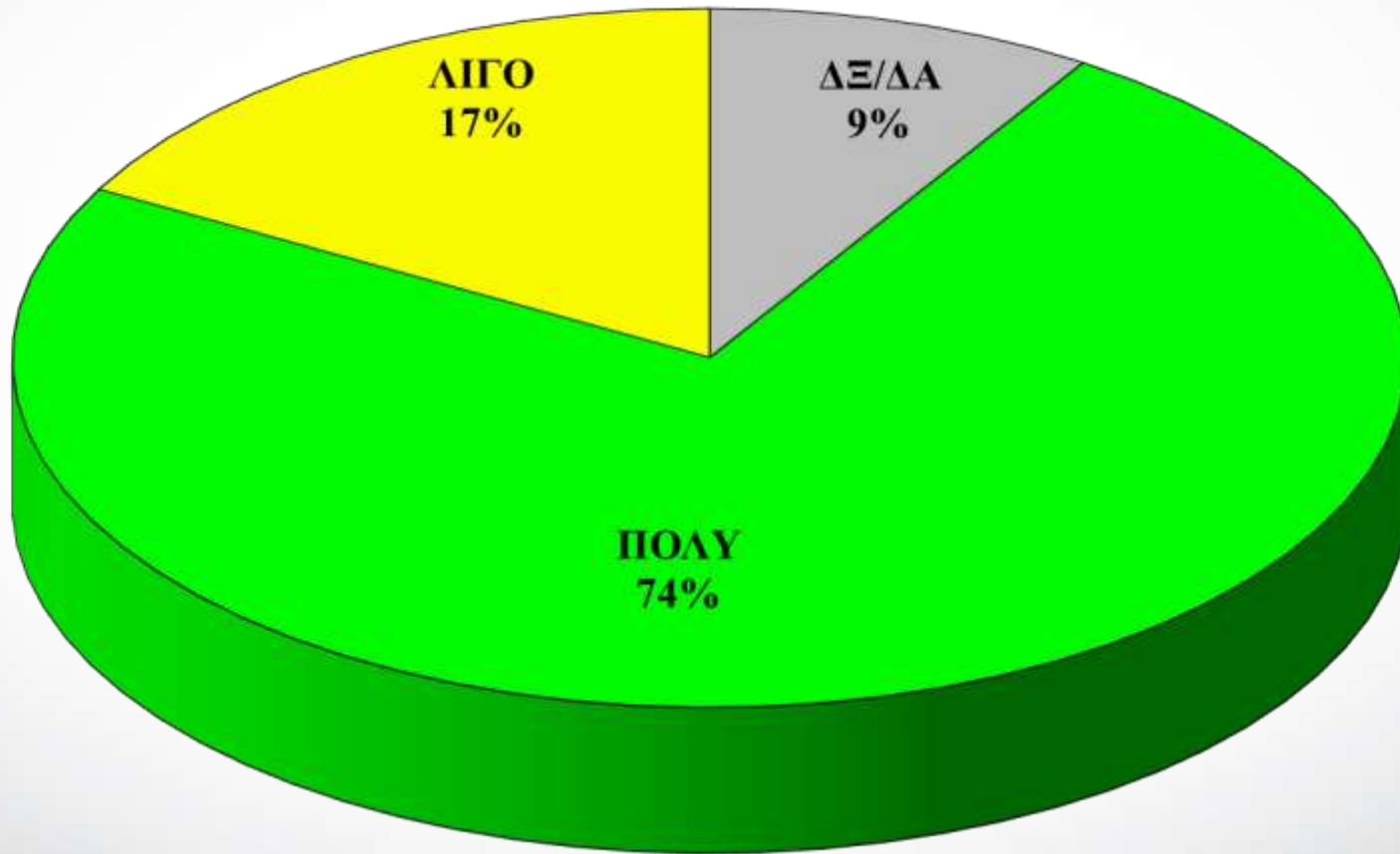
Από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου, έχει αυξηθεί ο μισθός σας;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα

%



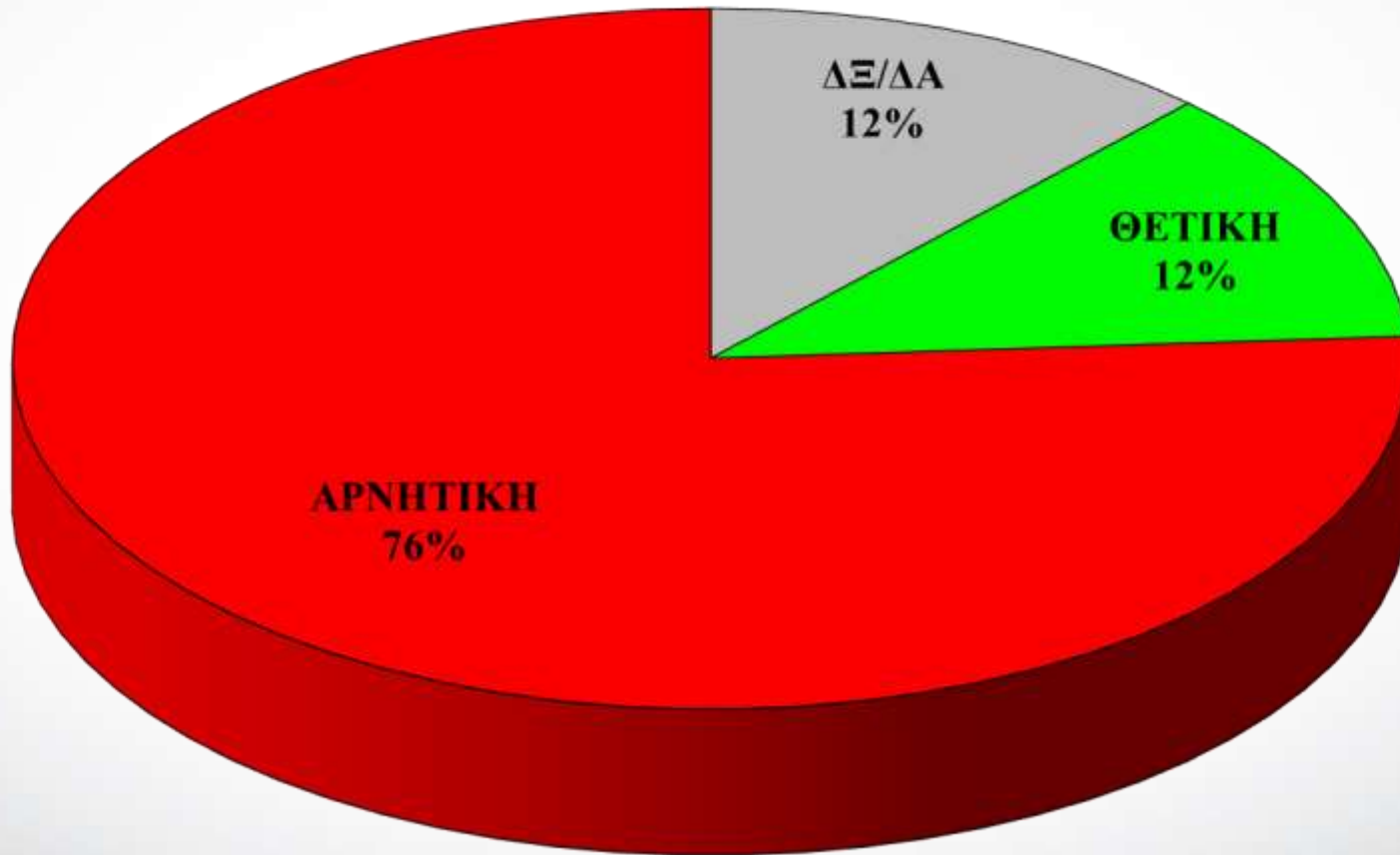
**Πόσο σημαντικές θεωρείτε τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας για την προστασία των εργαζόμενων και την επίτευξη ισότιμων συνθηκών εργασίας;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα**

%



Πιστεύετε ότι το να εργάζεται κάποιος χωρίς συλλογική σύμβαση εργασίας έχει θετική ή αρνητική επίπτωση στην εργασιακή εξέλιξη και τα δικαιώματά του;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα

%





Θεωρείτε ότι οι συλλογικές συμβάσεις πρέπει αυτομάτως να είναι δεσμευτικές για όλους τους εργοδότες και να καλύπτουν το σύνολο των εργαζόμενων του κλάδου;  
Εργαζόμενοι ιδιωτικού τομέα

%

