



**ΓΣΕΕ**

**Πανελλαδικό  
ΣΥΝΕΔΡΙΟ**

**16-19 Απριλίου 2026 • ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ**



**Συνδικάτα**  
**ανοιχτά & δημοκρατικά**  
**για τους εργαζόμενους,**  
**για τη νέα γενιά**

**Χρονολόγιο 2023-2026**



## Εισαγωγή

Η νεοοργανωθείσα Γραμματεία Επικοινωνίας και Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης είναι μετεξέλιξη της Γραμματείας Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων της ΓΣΕΕ. Μια μετεξέλιξη που έχει ως στόχο την προσαρμογή της Συνομοσπονδίας στις νέες απαιτήσεις επικοινωνίας που προκύπτουν από την ψηφιοποίηση της πληροφορίας και από τις νέες μορφές συλλογικής έκφρασης, κυρίως των νέων ανθρώπων.

Η Γραμματεία:

- Επιβλέπει τη λειτουργία του Γραφείου Τύπου, ώστε να προβάλλονται οι θέσεις και αποφάσεις της Συνομοσπονδίας μέσω Δελτίων Τύπου και ανακοινώσεων και να ενημερώνονται οι οργανώσεις-μέλη της ΓΣΕΕ για την αρθρογραφία σχετικά με τα ζητήματα που αφορούν στο εργατικό κίνημα.
- Τηρεί αρχείο με τις εκδόσεις του Εθνικού και Διεθνούς Τύπου. Επίσης, συγκεντρώνει υλικό σχετικό με το χώρο της εργασίας που εκδίδουν κυβέρνηση, κόμματα, συνδικαλιστικοί φορείς και κοινωνικές συλλογικότητες.
- Εισηγείται στο Προεδρείο της ΓΣΕΕ τρόπους προβολής των θέσεων της Συνομοσπονδίας και επιβλέπει την υλοποίηση των στόχων που έχουν τεθεί είτε συνεδριακά είτε με αποφάσεις της Διοίκησης και αφορούν στο πεδίο της αρμοδιότητάς της.
- Εισηγείται, επίσης, τον σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων που σχετίζονται με την παρουσίαση του έργου των Γραμματειών και των δομών της Συνομοσπονδίας για την ενημέρωση εργαζόμενων, νέων, ανέργων, συνταξιούχων.
- Φροντίζει για τον εκσυγχρονισμό και την απρόσκοπτη λειτουργία του Κέντρου Πληροφόρησης και Υποστήριξης Εργαζομένων (ΚΕΠΕΑ/ΓΣΕΕ) με την ανάπτυξη ψηφιακών εργαλείων που λειτουργούν για την πληρέστερη ενημέρωση των πολιτών για ζητήματα εργασιακά, μισθολογικά, καταναλωτικά, ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά.
- Έχει την ευθύνη για την λειτουργία της ιστοσελίδας [www.gsee.gr](http://www.gsee.gr) και των σελίδων στα social media, και τηρεί την ηλεκτρονική αλληλογραφία της Συνομοσπονδίας.
- Έχει την ευθύνη των δημόσιων σχέσεων της Συνομοσπονδίας, φροντίζοντας για την επικοινωνία με κυβέρνηση, κόμματα, συνδικαλιστικούς και επιστημονικούς φορείς, οργανώνοντας εκδηλώσεις προβολής του έργου της ΓΣΕΕ, των γραμματειών και των δομών της.

Στις σελίδες που ακολουθούν παρουσιάζουμε συνοπτικά το έργο της Γραμματείας μέσα από δελτία τύπου, ανακοινώσεις και φωτογραφικό υλικό κατά την περίοδο 2023-26.

## Συνεδριάσεις – Συσκέψεις ΓΣΕΕ

Συνεδρίασε η **Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ στις 31/3/23** ώστε να εκλέξει τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και παράλληλα να οριστούν τα σχετικά αξιώματα και να συγκροτηθεί η Διοίκηση σε σώμα.

Συνεδρίασε η **Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ στις 26/4/23** κατά την οποία συγκροτήθηκε τελικά η Διοίκηση σε σώμα ενώ εξελέγη η Εκτελεστική Επιτροπή της Συνομοσπονδίας και ορίστηκαν τα αξιώματα.

Συνεδρίασε η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 6/7/23** και καθόρισε τις δράσεις της Συνομοσπονδίας στη ΔΕΘ.

Συνεδρίασε η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 18/9/23** όπου και καθορίστηκαν οι θέσεις και οι προτάσεις της Συνομοσπονδίας για το εργασιακό νομοσχέδιο. Την ίδια ημέρα εστάλη σχετικό κείμενο στην Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής.

Συνεδρίασε η **Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ στις 11/12/23** και αποφάσισε την πραγματοποίηση 24ωρης Πανελλαδικής Απεργίας. Η ημερομηνία θα καθοριστεί σε συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Συνεδρίασε η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 18/1/24** προκηρύσσοντας 24ωρη Πανελλαδική Γενική Απεργία για τις 17 Απριλίου. Η κινητοποίηση επικεντρώνεται στην καταπολέμηση της ακρίβειας, στην ανάγκη για πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς και στην επαναφορά των ΣΣΕ.

Συνεδρίασε το **Γενικό Συμβούλιο της ΓΣΕΕ στις 27/1/24** καθορίζοντας το πρόγραμμα δράσης της Συνομοσπονδίας για το επόμενο διάστημα με κορύφωση την 24ωρη Γενική Απεργία στις 17 Απριλίου.

Συνεδρίαση η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 14/3/24** ώστε να λάβει απόφαση για την 24ωρη Απεργία της Πρωτομαγιάς.

Συνεδρίασε η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 17/9/24** η οποία εισηγήθηκε στην Ολομέλεια την πραγματοποίηση 24ωρης Πανελλαδικής Απεργίας.

Συνεδρίασε η **Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ στις 30/9/24** και αποφάσισε την πραγματοποίηση 24ωρης Πανελλαδικής Γενικής Απεργίας για τις 20 Νοεμβρίου. Στο επίκεντρο η αντιμετώπιση της ακρίβειας, η στεγαστική κρίση και η αποκατάσταση του συλλογικού εργατικού δικαίου.

Συνεδρίαση η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 9/12/24** αποτιμώντας τις δράσεις της Συνομοσπονδίας το προηγούμενο διάστημα ενώ παράλληλα προχώρησε σε αντικατάσταση μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής και Γραμματειών ευθύνης.

Συνεδρίασε η **Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ στις 13/12/24** και προχώρησε στην αντικατάσταση μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής και Γραμματειών ενώ αποφάσισε τη δημιουργία νέας Γραμματείας Επικοινωνίας και Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης.

Συνεδρίασε η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 23/1/25** και αποφάσισε τη συμμετοχή της Συνομοσπονδίας στη διαδικασία διαβούλευσης για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού.

Συνεδρίασε η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 3/2/25** και αποφάσισε την πραγματοποίηση 24ωρης Γενικής Απεργίας στις 8 Απριλίου, για ακρίβεια, στεγαστική κρίση και αποκατάσταση των Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.

Συνεδρίασε η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 13/2/25** αποφασίζοντας την πραγματοποίηση 24ωρης Πανελλαδικής Απεργίας στις 28 Φεβρουαρίου με αφορμή τη συμπλήρωση 2 ετών από την τραγωδία των Τεμπών.

Συνεδρίασε η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 15/4/25** αποφασίζοντας την Απεργία της Πρωτομαγιάς.

## Χρονολόγιο 2023-2026

Συνεδρίασε η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 16/7/25** ώστε να καθορίσει το πλαίσιο δράσης της Συνομοσπονδίας στη ΔΕΘ.

Συνεδρίασε η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 9/9/25** όπου αποφασίστηκε ομόφωνα η εισήγηση στην Ολομέλεια για την κήρυξη 24ωρης Πανελλαδικής Απεργίας την Τετάρτη 1 Οκτωβρίου.

Συνεδρίασε η **Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ στις 17/9/25** επικυρώνοντας την εισήγηση της Εκτελεστικής Επιτροπής για 24ωρη Γενική Απεργία την 1η Οκτωβρίου. Η Συνομοσπονδία αντιδρά στο

13ωρο διεκδικώντας μείωση του χρόνου εργασίας εδώ και τώρα.

Συνεδρίασε η **Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ στις 25/11/25** όπου έγινε συζήτηση σχετικά με τη διαβούλευση και τους Προέδρους των Εργοδοτικών Οργανώσεων και την Υπουργό Εργασίας για τις κλαδικές συμβάσεις.

Συνεδρίασε η **Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ στις 17/12/25** η οποία ενέκρινε τη συμφωνία με τις Εργοδοτικές Οργανώσεις για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

## Αγωνιστικές Κινητοποιήσεις

### 2023

- **16/3/23:** 24ωρη Γενική Απεργία και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην Πλατεία Συντάγματος. Με βασικό σύνθημα «όλων οι ζωές μετράνε» πλήθος κόσμου απαίτησε να खुθεί άπλετο φως στα αίτια του τραγικού δυστυχήματος στα Τέμπη.
- **1/5/23:** 24ωρη Γενική Απεργία για την Εργατική Πρωτομαγιά. Συγκέντρωση στην Πλατεία Κλαυθμώνος
- **9/9/23:** Συλλαλητήριο διαμαρτυρίας μαζί με το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης στο πλαίσιο της ΔΕΘ στο άγαλμα Βενιζέλου στη Θεσσαλονίκη.

### 2024

- **17/4/24:** 24ωρη Γενική Απεργία και δράσεις όλων τον προηγούμενο μήνα σε διάφορες πόλεις της χώρας για την ακρίβεια και τους χαμηλούς μισθούς. Με σύνθημα «η ακρίβεια στο Θεό, οι μισθοί στα Τάρταρα» κλιμάκιο της ΓΣΕΕ επισκέφτηκε 30 πόλεις της Ελλάδος ενημερώνοντας τους εργαζόμενους για το διεκδικητικό πλαίσιο της απεργίας. συλλαλητήριο διαμαρτυρίας πραγματοποιήθηκε στην Πλατεία Κλαυθμώνος.
- **7/9/24:** Συλλαλητήριο διαμαρτυρίας στη Θεσσαλονίκη στο πλαίσιο της Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης σε συνεργασία με το Εργατικό Κέντρο της πόλης.
- **20/11/24:** 24ωρη Απεργία και για ένα μήνα πριν ενημερωτικές δράσεις σε όλη τη χώρα από την Κρήτη έως την Ορεσιτιάδα με στόχο τη μαζική και ενωτική συμμετοχή στην απεργία. Μία απεργία που έρχεται ως απάντηση στην κυβερνητική άρνηση να ληφθούν ουσιαστικά μέτρα που θα εξασφαλίζουν αξιοπρεπή διαβίωση για τους εργαζόμενους. Στην Αθήνα το

συλλαλητήριο πραγματοποιήθηκε στην Πλατεία Κλαυθμώνος.

### 2025

- **28/2/25:** 24ωρη Γενική Απεργία 2 χρόνια μετά την τραγωδία των Τεμπών. Η τιμωρία των υπευθύνων της τραγωδίας και η θωράκιση όλων των μεταφορών βρίσκονται στο επίκεντρο των διεκδικήσεων. Κάλεσμα από τη Συνομοσπονδία για συμμετοχή στις συγκεντρώσεις σε κάθε σημείο της χώρας που έχει υποδείξει ο σύλλογος συγγενών θυμάτων Τεμπών.
- **9/4/25:** 24ωρη Γενική Απεργία με στόχο πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς και συλλογικές συμβάσεις για όλους. Κλιμάκιο της ΓΣΕΕ προχωρούν σε ενημερωτικές δράσεις σε όλη τη χώρα. Το κεντρικό συλλαλητήριο στην Αθήνα έγινε στην Πλατεία Κλαυθμώνος.
- **1/5/25:** 24ωρη Γενική Απεργία για την Εργατική Πρωτομαγιά και συγκέντρωση μαζί με το Εργατικό Κέντρο Αθήνας στην Πλατεία Κλαυθμώνος.
- **6/9/25:** ΓΣΕΕ και Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης πραγματοποιούν από κοινού συλλαλητήριο διαμαρτυρίας στο πλαίσιο των εκδηλώσεων της ΔΕΘ.
- **1/10/25:** 24ωρη Γενική Απεργία κατά του εργασιακού νομοσχεδίου που προβλέπει μεταξύ άλλων τη 13ωρη εργασία στον ίδιο εργοδότη. Συγκέντρωση διαμαρτυρίας την ίδια μέρα στην Πλατεία Κλαυθμώνος.
- **14/10/25:** Συμμετοχή στο συλλαλητήριο διαμαρτυρίας που διοργανώνει το Εργατικό Κέντρο Αθήνας στο Σύνταγμα κατά της ψήφισης του εργασιακού νομοσχεδίου.

**ΓΣΕΕ**  
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

**ΤΕΤΑΡΤΗ** ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ  
**17 ΑΠΡΙΛΗ**

η **ΑΚΡΙΒΕΙΑ** στο Θεό  
οι **ΜΙΣΘΟΙ** στα Τάρταρα

Θέλουμε  
**ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ**

Θέλουμε  
**ΠΙΣΩ** τις **ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ**  
μας **ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ**  
και τα **ΘΕΛΟΥΜΕ ΤΩΡΑ!**

**Διοχρόκέρδεια**  
**Ακρίβεια**

**Μισθός**

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ**  
**ΤΕΤΑΡΤΗ 17 ΑΠΡΙΛΗ**  
**ΠΛ. ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ | ΩΡΑ 11:00**

**ΓΣΕΕ**  
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

**ΤΕΤΑΡΤΗ** ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ  
**20 ΝΟΕΜΒΡΗ**

η **ΑΚΡΙΒΕΙΑ** και τα **ΕΝΟΙΚΙΑ**  
στο Θεό  
οι **ΜΙΣΘΟΙ** στα Τάρταρα

**Θέλουμε**  
πραγματικές αυξήσεις,  
με τις **ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ**  
μας **ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ**  
και τα **θέλουμε ΤΩΡΑ!**

**Διοχρόκέρδεια**  
**Ακρίβεια**

**Μισθός**

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΤΕΤΑΡΤΗ 20 ΝΟΕΜΒΡΗ**  
**ΠΛ. ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ | ΩΡΑ 11:00**

**ΓΣΕΕ**  
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

**ΤΕΤΑΡΤΗ** ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ  
**9 ΑΠΡΙΛΙΟΥ**

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ**  
**ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

και **ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΑΥΞΗΣΕΙΣ**  
ενάντια στην  
**ΑΚΡΙΒΕΙΑ**

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΤΕΤΑΡΤΗ 9 ΑΠΡΙΛΙΟΥ**  
**ΠΛ. ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ | ΩΡΑ 11:00**

**ΓΣΕΕ**  
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

**ΤΕΤΑΡΤΗ** ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ  
**1 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ**

**ΟΧΙ ΣΤΟ 13ΩΡΟ!**  
Ο χρόνος εργασίας δεν είναι  
εμπόρευμα **ΕΙΝΑΙ Η ΖΩΗ ΜΑΣ**

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ και ΜΕΙΩΣΗ**  
του **ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΡΑ!**

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΤΕΤΑΡΤΗ 1 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ**  
**ΠΛ. ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ | ΩΡΑ 11:00**

## Εκδηλώσεις για την Εργατική Πρωτομαγιά

Η ΓΣΕΕ τίμησε την Εργατική Πρωτομαγιά με γενικές απεργίες και συλλαλητήρια διαμαρτυρίας.

Το 2023 ενώνοντας τη φωνή της με όλους εκείνους που παλεύουν ενάντια στη φτώχεια, στην εξαθλίωση και στον περιορισμό εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων η ΓΣΕΕ προχώρησε σε απεργία την 1η Μάη και συλλαλητήρια σε όλες τις μεγάλες πόλεις της χώρας.

Το 2024 η ΓΣΕΕ πραγματοποίησε την 1η Μάη 24ωρη Πανελλαδική Απεργία προκειμένου η εργατική τάξη

να αποτίσει φόρο τιμής στην ιστορία, στους αγώνες και στους νεκρούς της.

Το 2025 στο επίκεντρο της απεργίας της Εργατικής Πρωτομαγιάς, βρέθηκαν οι διεκδικήσεις για τις συλλογικές συμβάσεις καθώς και για τη λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση της ακρίβειας και της στεγαστικής κρίσης. Το κεντρικό συλλαλητήριο διαμαρτυρίας της ΓΣΕΕ έγινε μαζί με το Εργατικό Κέντρο Αθήνας στην Πλατεία Κλαυθμώνος.



**ΓΣΕΕ-ΕΚΑ**  
ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

ΔΕΥΤΕΡΑ  
**1 ΜΑΗ**  
Εργατική 2023  
ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ

ΓΙΑ ΕΝΑ ΠΑΡΟΝ ΚΑΙ  
ΕΝΑ ΜΕΛΛΟΝ  
χωρίς Ακρίβεια  
Κοινωνική φτώχεια  
Εργασιακή επισφάλεια  
Ανισότητες

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ  
ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ 11π.μ.



**ΓΣΕΕ**  
24 ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

1<sup>η</sup> ΤΕΤΑΡΤΗ  
**ΜΑΗ**  
2024

ΠΑΝΤΟΥ ΟΚΤΑΩΡΟ,  
ΠΑΝΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ,  
**Ο ΑΓΩΝΑΣ**  
**ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ!**

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ  
ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ 11π.μ.



**ΓΣΕΕ-ΕΚΑ**  
24ωρη Απεργία  
1 ΠΕΜΠΤΗ  
**ΜΑΗ**  
2025

Το όραμα των εργατών  
του Σικάγο μας οδηγεί:  
**Εργασιακή αξιοπρέπεια,  
δίκαιες αμοιβές, ποιότητα ζωής!**

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ  
ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ 11π.μ.

## Εκδηλώσεις στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης

Στο πλαίσιο της Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης, η ΓΣΕΕ παρουσιάζει κάθε χρόνο μελέτες του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για την οικονομία και την απασχόληση καθώς και δημοσκοπικές έρευνες σχετικά με σημαντικά ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους.

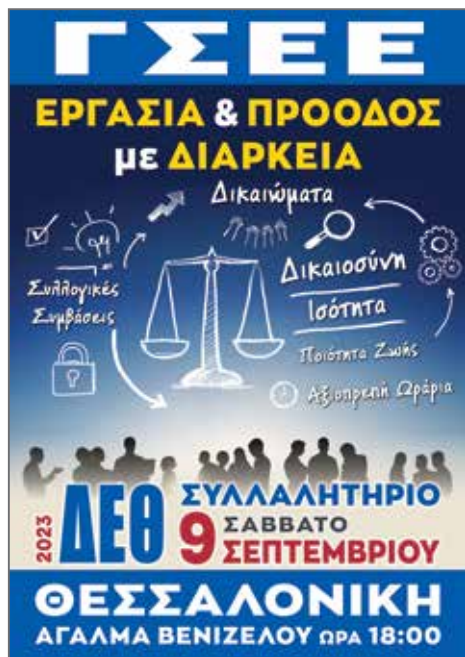
Η Συνομοσπονδία συνδιοργανώνει επίσης με το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης συλλαλητήριο διαμαρτυρίας στο Άγαλμα Βενιζέλου με πορεία στο Βελλίδειο Συνεδριακό Κέντρο.

Το 2023 οι εργαζόμενοι βγήκαν στους δρόμους στη Θεσσαλονίκη πραγματοποιώντας στο πλαίσιο της

ΔΕΘ με κεντρικό σύνθημα «εργασία και πρόοδος με διάρκεια». Στο επίκεντρο βρέθηκαν οι Συλλογικές Συμβάσεις, η δικαιοσύνη και η ισότητα.

Το 2024 οι Συλλογικές Συμβάσεις παντού, ήταν η βασική διεκδίκηση των εργαζομένων που πραγματοποίησαν εκ νέου συλλαλητήριο και πορεία διαμαρτυρίας.

Το 2025 τα συνδικάτα οργάνωσαν μεγάλο συλλαλητήριο στη Θεσσαλονίκη διεκδικώντας συλλογικά ένα καλύτερο αύριο.



## Info Fest ΓΣΕΕ - #TouchYourRights

Το INFO FEST ΓΣΕΕ ήταν μια διήμερη δράση που πραγματοποιήθηκε στις 20 και 21 Οκτωβρίου 2025 στην Αίθουσα Πολλαπλών Χρήσεων του Μετρό Συντάγματος.

Η εκδήλωση αυτή ήταν μια δράση εξωστρέφειας που είχε ως κύριο στόχο τη γνωριμία των πολιτών που δεν κινούνται στον ευρύτερο πολιτικό-συνδικαλιστικό χώρο με την ΓΣΕΕ και τις δομές της (INE, ΚΑΝΕΠ, ΕΕΚΕ, ΚΕΠΕΑ). Το διήμερο του INFO FEST πέρασαν από το χώρο και τα ειδικά διαμορφωμένα περίπτερα χιλιάδες Αθηναίες και Αθηναίοι που είχαν την ευκαιρία να πληροφορηθούν από την πιο έγκυρη πηγή για τα εργασιακά, τα ασφαλιστικά και τα καταναλωτικά τους δικαιώματα και ταυτόχρονα να παρακολουθήσουν πλήθος σεμιναρίων, flash talks και «στρογγυλών» τραπεζιών με ποικίλη θεματολογία και να «παίξουν» με τα διαδικτυακά apps του ΚΕΠΕΑ.

Οι πολίτες μπόρεσαν να γνωρίσουν από κοντά, με ένα δυναμικό και σύγχρονο τρόπο, το έργο της ΓΣΕΕ και των δομών της και τις υπηρεσίες που παρέχονται στους εργαζόμενους, στους άνεργους, στους συνταξιούχους, στους καταναλωτές. Νομικοί σύμβουλοι και εξειδικευμένο προσωπικό έδωσαν διαζώσεις απαντήσεις και ενημέρωσαν τόσο για τα θέματα κοινού ενδιαφέροντος (Δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα, αποζημιώσεις απόλυσης, ύψος σύνταξης, «κόκκινα» δάνεια, επιμόρφωση και κατάρτιση ανέργων, συμβουλευτική) αλλά και για το πώς μπορούν οι εργαζόμενοι να ενταχθούν στα σωματεία τους και να ενδυναμώσουν τη δουλειά των συνδικάτων.

Την πρώτη ημέρα πραγματοποιήθηκαν ομιλίες για τον ακατάσχετο λογαριασμό, την ψηφιακή κάρτα εργασίας, την ακρίβεια, το κτίσιμο του επαγγελματικού προφίλ. Έλαβαν, επίσης, χώρα σύντομες τοποθετήσεις ειδικών για τον πλασματικό χρόνο ασφάλισης, τη διατροφή και πρόληψη μη μεταδοτικών νοσημάτων. Η ημέρα ολοκληρώθηκε με την εκδήλωση νομικής πληροφόρησης με τίτλο «πότε

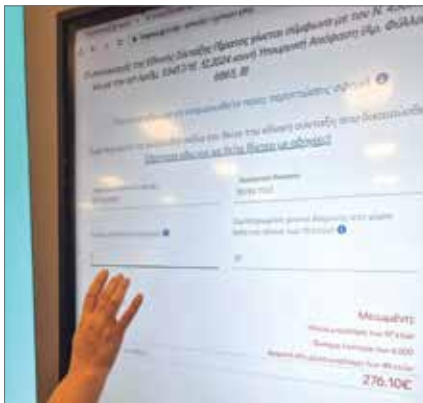
και πώς βγαίνω στη σύνταξη, τι ποσό θα πάρω» και παρουσιάστηκε η on line εφαρμογή του ΚΕΠΕΑ για τον υπολογισμό της.

Την δεύτερη ημέρα πραγματοποιήθηκαν στο κεντρικό stage του φεστιβάλ ενδιαφέρουσες εκδηλώσεις με τη συμμετοχή πλήθους κόσμου. Ξεχώρισαν τα πάνελ για το μέλλον της εκπαίδευσης, τους υπερχρεωμένους δανειολήπτες και τον τρόπο αντιμετώπισης των εισπρακτικών εταιρειών, για τη βία και παρενόχληση στο χώρο εργασίας και για την ίση μεταχείριση στην εργασία. Επίσης, οι παριστάμενοι ενημερώθηκαν για τα ψηφιακά apps του ΚΕΠΕΑ της ΓΣΕΕ με τα οποία μπορούν να υπολογίσουν τη σύνταξή τους αλλά και το ύψος της αποζημίωσης απόλυσης, των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα, τις άδειες μητρότητας κ.λπ.

Κατά τη διάρκεια της δεύτερης ημέρας ο ραδιοφωνικός σταθμός ΑΘΗΝΑ 9.84, υποστηρικτής της εκδήλωσης μαζί με την ΣΤΑΣΥ, εξέπεμψε από το χώρο του INFO FEST. Οι δημοσιογράφοι Ελευθερία Κουμάντου Ελεωνόρα Ορφανίδου, παραγωγί μιας εκ των πλέον δημοφιλών talk show του αθηναϊκού ραδιοφώνου, κάλυψαν τα δρώμενα του festival και συνομίλησαν με συνδικαλιστές από τη διοίκηση της ΓΣΕΕ, Ομοσπονδίες και Εργατικά Κέντρα.



# Χρονολόγιο 2023-2026



## Νομική Υπηρεσία ΓΣΕΕ



Η Νομική Υπηρεσία της ΓΣΕΕ επιτελεί το έργο της νομικής τεκμηρίωσης και υποστήριξης των ενεργειών και παρεμβάσεων της ΓΣΕΕ.

Τα κείμενά της δημοσιεύονται αδιάλειπτα από το 1996 μέχρι σήμερα στα Νομικά Δελτία της ΓΣΕΕ.

Το έργο της συνίσταται στους παρακάτω αναφερόμενους βασικούς άξονες, όπου ενδεικτικά παρουσιάζονται για την τριετία Μαρτίου 2023-Μαρτίου 2026 τα κρίσιμα πεδία παροχής των εργασιών της:

- **Προετοιμασία, κατάρτιση και επικαιροποίηση της νομικής τεκμηρίωσης στις θέσεις και τα υπομνήματα της ΓΣΕΕ προς τη Βουλή των Ελλήνων και τα αρμόδια Υπουργεία, Αρχές και Φορείς για προωθούμενα εργατικά νομοσχέδια και επιμέρους κανονιστικές πράξεις που επηρεάζουν το περιεχόμενο της εργατικής νομοθεσίας.**

Την τριετία Μαρτίου 2025-Μαρτίου 2026 προωθήθηκαν από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και ψηφίσθηκαν από τη Βουλή **3 κεντρικά νομοθετήματα (Ν. 5053/2023, Ν. 5164/2024, Ν. 5239/2025)**. Τα νομοθετήματα αυτά παρουσιάσθηκαν κατ'αρχάς ως νομοθετήματα ενσωμάτωσης της νομοθεσίας της ΕΕ (Οδηγίες ΕΕ 2019/1152 για τους διαφανείς όρους εργασίας, 2022/2041 για

επαρκείς κατώτατους μισθούς) και κύρωσης Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας (Πρωτόκολλο 2014 στη ΔΣΕ 29 για την αναγκαστική εργασία, ΔΣΕ 155 και 191 για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία), περιείχαν όμως εξίσου εκτενείς περαιτέρω μεταβολές στην εργατική νομοθεσία. Παράλληλα, προωθήθηκαν και ψηφίσθηκαν διατάξεις σχετικές με τους όρους εργασίας των εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου σε νομοσχέδια αρμοδιότητας άλλων Υπουργείων (πχ του Υπουργείου Εσωτερικών, του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου), ενώ συνεχίσθηκε η πρακτική προώθησης διατάξεων με τη μορφή τροπολογιών. Η εφαρμογή των επιμέρους διατάξεων που περιείχαν το νομοθετήματα αυτά συνοδεύθηκε από την έκδοση **πληθώρας Υπουργικών Αποφάσεων, όπως και Εγκυκλίων, αλλά και Ανακοινώσεων**, οι οποίες σε σημαντικό βαθμό αφορούσαν στη διαδικασία και το χρόνο μετάβασης στο ψηφιακό περιβάλλον ένταξης των όρων εργασίας στο κεντρικό πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ II.

Οι βασικοί κλάδοι του εργατικού δικαίου, στους οποίους εντοπίζονται οι μείζονες νομοθετικές παρεμβάσεις της περιόδου 2023-2025 και εστίασαν οι εργασίες της Νομικής Υπηρεσίας, είναι **το ατομικό εργατικό δίκαιο** (πχ ρυθμίσεις για το χρόνο εργασίας, τη 13ωρη ημερήσια εργασία, τη μείωση του ημερήσιου χρόνου ανάπαυσης, την ατομική διευθέτηση του χρόνου εργασίας σε διευρυμένη ετήσια αναφορά, την εργασία την ημέρα, την εισαγωγή δύο νέων υπερευέλκτων ειδών συμβάσεων εργασίας, της σύμβασης μηδενικών ωρών και της σύμβασης κάλυψης «επείγουσών αναγκών», αποσπασματικές ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους γονείς κλπ), **το δίκαιο υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων** (πχ κύρωση ΔΣΕ 155, ρυθμίσεις για τους τεχνικούς ασφαλείας και τους

ιατρούς εργασίας, αναθεώρηση κατάταξης επικινδυνότητας επιχειρήσεων, συντονιστές ΥΑΕ στα μεγάλα έργα κλπ), **τη διαδικασία κρατικής διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού** (πχ ψηφιακός μηχανισμός συλλογής και ανάλυσης στοιχείων για τον υπολογισμό του νομοθετημένου κατώτατου μισθού, εφαρμογή από το 2026 νέου συστήματος αυτόματης αναπροσαρμογής του με βάση συντελεστή/αλγόριθμο, μεταβολή στη διαδικασία διαβούλευσης μέσω του ΟΜΕΔ) και το συλλογικό εργατικό δίκαιο (πχ πρόσθετοι περιορισμοί στο δικαίωμα απεργίας, διαδικασία εγγραφής και τα στοιχεία κατάθεσης στο Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων των Εργαζομένων - ΓΕΜΗΣΟΕ, λήψη των εθνικών μέτρων συμμόρφωσης με την υποχρέωση από την Οδηγία 2019/1152 για την αύξηση στο 80% του ποσοστού κάλυψης από ΣΣΕ, υπογραφή της «Κοινωνικής Συμφωνίας» για την ενίσχυση της διαπραγμάτευσης και σύναψης ΣΣΕ, την επικουρική συμμετοχή της ΓΣΕΕ στη διαπραγμάτευση και σύναψη των κλαδικών ΣΣΕ, τη μείωση του ποσοστού κάλυψης εργαζομένων στο 40% για την επέκταση όλων των ΣΣΕ, την «αυτόματη» (κατά πλάσμα δικαίου) επέκταση των κλαδικών ΣΣΕ όταν συνυπογράφονται από τη ΓΣΕΕ και μία ή όλες τις εθνικές εργοδοτικές οργανώσεις, τη μεταβολή της διαδικασίας πρόσβασης στη Μεσολάβηση και τη Διαιτησία του ΟΜΕΔ και την κατάργηση του 2ου βαθμού Διαιτησίας).

Σε ό,τι αφορά στους κανόνες που διέπουν τις αρχές και τα μέσα καλής νομοθέτησης, επιπλέον της υποχρέωσης έγκαιρου θεσμικού κοινωνικού διαλόγου ειδικά στην περίπτωση που αυτός απαιτείται (πχ στις διαδικασίες προετοιμασίας της ενσωμάτωσης Οδηγιών εργασιακού περιεχομένου και κύρωσης Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας), η ΓΣΕΕ **ανέδειξε τα σοβαρότατα προβλήματα και τις συνέπειες στην απαιτούμενη ασφάλεια δικαίου της εργατικής νομοθεσίας ύστερα από τη θέση σε ισχύ τον Ιούλιο του 2025, του Κώδικα**

**Εργατικού Δικαίου (ΠΔ 62/2025)**, ο οποίος περιέχει τη συνθετική αποτύπωση (όχι κωδικοποίηση) σημαντικού μέρους των νομοθετημάτων του ατομικού εργατικού δικαίου, των κρίσιμων νομοθετημάτων του συλλογικού εργατικού δικαίου (Ν. 1264/1982, Ν. 1876/1990, Ν. 1767/1988), όπως και του Κώδικα Υγείας και Ασφάλειας (Ν. 3850/2010), ο οποίος έχει άλλη νομική ισχύ, καθώς καταρτίστηκε και ψηφίσθηκε με την απαιτούμενη κατά το Σύνταγμα κοινοβουλευτική διαδικασία. Πρόσθετη πρόκληση για την απαιτούμενη διαφάνεια και συνοχή της νομοθεσίας με σοβαρό αντίκτυπο στην εφαρμογή των κανόνων προέκυψε από την ένταξη στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου εκτενών διαδικαστικών ρυθμίσεων για την καταχώριση στοιχείων στα πληροφοριακά συστήματα (κυρίως το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II), οι οποίες υφίστανται διαρκείς τροποποιήσεις, συνήθως με μη δεσμευτικές πράξεις (εγκυκλίους, ανακοινώσεις κλπ). Κεντρική παρατήρηση της ΓΣΕΕ παρέμεινε η (σταδιακή) κατάργηση, μέσα από τις διαδικαστικές διατάξεις για την ψηφιακή οργάνωση της εργασίας ενός βασικού πυλώνα του ατομικού εργατικού δικαίου, που είναι η έγγραφη ατομική σύμβαση εργασίας, η οποία δεν αποτελεί διαδικαστικό στάδιο, αλλά ουσιώδη παράμετρο της έννομης σχέσης που δημιουργείται στο πλαίσιο της παροχής εξαρτημένης εργασίας.

- **Παρέμβαση της ΓΣΕΕ ενώπιον των Δικαστηρίων για την υποστήριξη της προσφυγής των συνδικαλιστικών οργανώσεων σε εργατικές υποθέσεις μείζονος ενδιαφέροντος για τον έλεγχο και τη διαπίστωση του παράνομου χαρακτήρα των νομοθετικών μέτρων και των συναφών εργοδοτικών πρακτικών σε βάρος εργατικών δικαιωμάτων, της ελεύθερης συνδικαλιστικής δράσης, της συλλογικής διαπραγμάτευσης, της κατάρτισης και επέκτασης της ισχύος των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, όπως και της μονομερούς πρόσβασης στη Διαιτησία.**

Την περίοδο Μαρτίου 2023-Μαρτίου 2026 ασκήθηκε σημαντικός αριθμός παρεμβάσεων της ΓΣΕΕ ενώπιον των Δικαστηρίων σε υποθέσεις γενικότερης σημασίας για το επίπεδο προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Ενδεικτικά αναφέρονται, οι ακόλουθες υποθέσεις:

### **Προστασία της συνδικαλιστικής δράσης και των εκπροσώπων των εργαζομένων**

- Υπόθεση απόλυσης συνδικαλιστικού εκπροσώπου μέλους διοίκησης πρωτοβάθμιου σωματείου, της οικείας Ομοσπονδίας και της ΓΣΕΕ, λόγω συνδικαλιστικής δράσης και της ιδιότητας βασικού μάρτυρα στην υπόθεση της τραγωδίας των Τεμπών.
- Υπόθεση απόλυσης συνδικαλιστικού εκπροσώπου, μέλους διοικητικού συμβουλίου πρωτοβάθμιου σωματείου, με το νέο νομοθετικό πλαίσιο για «σπουδαίο λόγο», ύστερα από την κατάργηση των περιοριστικών λόγων του άρθρου 14 του ν. 1264/1982. Δεύτερη καταγγελία της σύμβασης εργασίας από την ξενοδοχειακή επιχείρηση ύστερα από την άσκηση έφεσης στην πρωτόδικη απόφαση που ακύρωσε την πρώτη καταγγελία λόγω έλλειψης σπουδαίου λόγου).
- Υπόθεση μονομερούς βλαπτικής μεταβολής από μητρική εταιρεία τηλεπικοινωνιών σε βάρος εκλεγμένου μέλους πρωτοβάθμιου σωματείου υψηλών επαγγελματικών προσόντων, με πράξεις όπως υποβιβασμό στη θέση και υποβάθμιση στα εργασιακά καθήκοντα, παράλληλα με τη μεταφορά του σε θυγατρική εταιρία με επισφαλή και αβέβαιη ως προς το μέλλον της λειτουργία.
- Υπόθεση εκ νέου προσφυγής οργανισμού αστικών συγκοινωνιών για την κήρυξη ως παράνομης και καταχρηστικής απεργιακής κινητοποίησης του επιχειρησιακού σωματείου.

- Υπόθεση απόλυσης εργαζόμενου από επιχείρηση καζίνο λόγω συμμετοχής του σε δίωρη στάση εργασίας, που είχε πραγματοποιήσει το σωματείο της επιχείρησης. Παρέμβαση της ΓΣΕΕ και στον Άρειο Πάγο, ύστερα από υποβολή αναίρεσης από την πλευρά της εργοδότης της θετικής για τον εργαζόμενο απόφασης του Εφετείου.

### **Υποστήριξη του θεσμού των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και της δυνατότητας κατάρτισης συλλογικών ρυθμίσεων με την άσκηση του δικαιώματος μονομερούς προσφυγής στη δαιτησία του ΟΜΕΔ**

- Υπόθεση μη εφαρμογής από ασφαλιστική εταιρεία των διατάξεων Διαιτητικής Απόφασης Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας του ΟΜΕΔ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις.
- Υπόθεση αμφισβήτησης του δικαιώματος επιχειρησιακού σωματείου νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου εποπτευόμενου από το αρμόδιο Υπουργείο να ασκήσει το δικαίωμα μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία του ΟΜΕΔ για τη σύναψη ΣΣΕ με αντικείμενο την κατάρτιση Κανονισμού Εργασίας, που αφορά στις εργασιακές σχέσεις μεγάλου αριθμού εργαζομένων.

### **Περιεχόμενο και εφαρμογή Κανονισμών Εργασίας**

- Υπόθεση εφαρμογής του ισχύοντος Κανονισμού Εργασίας μεγάλης Τράπεζας, με κρινόμενο ζήτημα, μεταξύ άλλων, την εφαρμογή της ΠΥΣ 6/2012 για αναγκαστική λήξη των ΣΣΕ, στους Κανονισμούς εργασίας. Αναιρετική δίκη ενώπιον του Αρείου Πάγου, ο οποίος με απόφασή του είχε αναίρεσει προηγούμενη απόφαση του Εφετείου για την παύση ισχύος σε περίπτωση μεταβί-

βασης του Κανονισμού Εργασίας της μεταβιβασθείσας τράπεζας. Ο Άρειος Πάγος ακολουθώντας την εθνική και κοινοτική νομολογία επιβεβαίωσε την ισχύ του Κανονισμού εργασίας της τράπεζας που συγχωνεύθηκε με απορρόφηση. Η υπόθεση έχει μεγάλη σπουδαιότητα και αφορά μεγάλο αριθμό εργαζομένων σε όλες τις μεταβιβαζόμενες επιχειρήσεις (τραπεζικές και μη), αφού η τήρηση των υπάρχοντων κατά τη μεταβίβαση ΣΣΕ, Κανονισμών εργασίας κλπ αφορά στα κτηθέντα δικαιώματά τους, μισθολογικά, παραγωγές κλπ.

### **Ομαδικές απολύσεις – εταιρικοί μετασχηματισμοί**

- › Η εμβληματική υπόθεση των ομαδικών απολύσεων από χημική βιομηχανία εισήχθη στον Άρειο Πάγο, όπου η ΓΣΕΕ άσκησε εκ νέου πρόσθετη παρέμβαση. Οι ομαδικές απολύσεις αφορούσαν μεγάλο αριθμό εργαζομένων, οι οποίοι απασχολούνταν μέσω τρίτων παρένθετων εταιρειών, μέσω των οποίων η εργοδότη εταιρεία ασκούσε την παραγωγική της δραστηριότητα. Τις εταιρίες αυτές χρησιμοποίησε η εργοδότη προκειμένου να απαλλαγεί από τις υποχρεώσεις της προς τρίτους. Επρόκειτο για κατάχρηση νομικής προσωπικότητας των εταιριών αυτών όπως κρίθηκε από το Εφετείο Θράκης, το οποίο έκρινε ότι οι ομαδικές απολύσεις των εργαζομένων ήταν άκυρες καθόσον έγιναν κατά παράβαση του νόμου 1387/1983.

### **Μνημονιακά μέτρα – μισθοί/τριετίες**

- › Υπόθεση για τη διεκδίκηση από τους εργαζόμενους, με επίκληση και της ιδιότητάς τους ως μελών του επιχειρησιακού σωματείου, της αναδρομικής αναγνώρισης της προϋπηρεσίας τους στην επιχείρηση και της καταβολή των επιδομάτων τριετιών – πολυετιών – ωρίμανσης.

### **Προστασία της θέσης και των όρων εργασίας των εργαζόμενων γονέων**

- › η υπόθεση της αναγνώρισης της ακυρότητας της απόλυσης εργαζόμενου πατέρα από μεγάλη βιομηχανία ένα μήνα μετά τη λήξη της ειδικής προστασίας από την απόλυση, που του παρέχει ο νόμος, για έξι μήνες μετά τη γέννηση του παιδιού του, με κρινόμενα ζητήματα την προστασία της οικογένειας και των εργαζόμενων γονέων και της ουσιαστικής ισότητας φύλου στην εργασία.

- **Προετοιμασία των εκθέσεων και υπομνημάτων της ΓΣΕΕ προς τα αρμόδια ευρωπαϊκά και διεθνή όργανα για τον έλεγχο της συμμόρφωσης της χώρας με το δίκαιο της ΕΕ και των κυρωμένων διεθνών συμβάσεων και παρακολούθηση των νομοθετικών εξελίξεων σε ενωσιακό και διεθνές επίπεδο σε συνεργασία με τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC) και την Διεθνή Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία (ITUC).**

Σταθερή παράμετρος στο έργο της Νομικής Υπηρεσίας είναι η παρακολούθηση των προωθούμενων νομοθετικών ρυθμίσεων ως προς τη συμβατότητά τους με προστατευτικούς για τα εργασιακά δικαιώματα κανόνες του ενωσιακού και του διεθνούς δικαίου, που δεσμεύουν την Ελλάδα. Στο πλαίσιο αυτό, η ΓΣΕΕ υποβάλλει με τακτικότητα υπομνήματα με τις θέσεις της τόσο κατά την παρακολούθηση της συμμόρφωσης της Ελλάδας σε αποφάσεις ελεγκτικών οργάνων που έχουν εντοπίσει παραβιάσεις κανόνων και ζητούν τη λήψη αποκαταστατικών μέτρων, όσο και στο πλαίσιο του τακτικού ελέγχου από τα αρμόδια όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, του Συμβουλίου της Ευρώπης, της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και του ΟΗΕ για τη συμμόρφωση της εθνικής νομοθεσίας στους προστατευτικούς κανόνες του δικαίου της ΕΕ και των κυρωμένων διεθνών συμβάσεων.

Η Νομική Υπηρεσία, σε συνεργασία με την Γραμματεία και το Τμήμα Διεθνών Σχέσεων της ΓΣΕΕ, προετοίμασε και κατά την τριετία αυτή τις **εκθέσεις αναφοράς της Συνομοσπονδίας στο πλαίσιο του τακτικού ελέγχου των αρμοδίων οργάνων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) για την πορεία εφαρμογής των δικαιωμάτων που καλύπτονται από τις κυρωμένες Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας και του Συμβουλίου της Ευρώπης (CoE) για τον αναθεωρημένο Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη**. Σταθερά πεδία αναφοράς και έμφασης ως προς την επικρατούσα κατάσταση στην Ελλάδα παρέμειναν οι εξελίξεις στην εθνική νομοθεσία και η εφαρμογή της ως προς τη συνδικαλιστική ελευθερία και τη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, τη σύναψη και την επέκταση της εφαρμογής των ΣΣΕ, με σταθερή προτεραιότητα την αποκατάσταση του περιεχομένου και της καθολικότητας της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, τη διάρκεια του χρόνου εργασίας και της ανάπαυσης των εργαζομένων, την προστασία των αποδοχών των εργαζομένων και την έννοια της αξιοπρεπούς αμοιβής, την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, την ίση μεταχείριση, τη βία και την παρενόχληση στην εργασία. Περαιτέρω, στο πλαίσιο του έργου των δύο αυτών διεθνών οργανισμών, η ΓΣΕΕ ανταποκρίθηκε **με αυτοτελείς συμβολές στην προετοιμασία της διαμόρφωσης νέων διεθνών κανόνων**, όπως οι νέες Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας για την αξιοπρεπή εργασία στην οικονομία της πλατφόρμας και την προστασία από βιολογικούς κινδύνους στο εργασιακό περιβάλλον **και σε ειδικές Εκθέσεις**, όπως στην Έκθεση για την κρίση του κόστους ζωής που εξέδωσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών Δικαιωμάτων (ECSR) του Συμβουλίου της Ευρώπης και στις Γενικές Έρευνες για τη Διοίκηση της Εργασίας και την επίτευξη της Ισότητας Φύλων στην Εργασία της Επιτροπής Εμπειρογνομώνων για την Εφαρμο-

γή των Συμβάσεων και Συστάσεων (CEACR) της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας. Το σύνολο των παρεμβάσεων αυτών είναι αναρτημένο και προσβάσιμο στις οικείες σελίδες των ελεγκτικών οργάνων και των Διεθνών Οργανισμών.

Ορόσημο διεθνών εξελίξεων στην τριετία αυτή για τα εργατικά δικαιώματα, αποτελεί **η παραπομπή από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, ύστερα από αίτημα και της εργατικής πλειράς, στο Διεθνές Δικαστήριο της Χάγης (ΔΔΧ) της επίλυσης του ζητήματος υπαγωγής και προστασίας του δικαιώματος στην απεργία από τη θεμελιώδη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας 87**. Στο πλαίσιο αυτής της κορυφαίας διαδικασίας, συντάχθηκαν υπομνήματα της ΓΣΕΕ προς την Κυβέρνηση, με τα οποία ζητήθηκε η υποστήριξη της Ελλάδας αυτοτελώς και ως Κράτος Μέλος της ΕΕ στα συγκεκριμένα πεδία που ζήτησε η Διεθνής Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία (ITUC) να στηριχθεί η παραπομπή στο ΔΔΧ, επισημαίνοντας την ιστορική και νομική σημασία της αναφοράς στην έκθεση του ILO της συμβολής στο διεθνές κοινωνικό κεκτημένο της νομολογίας στην υπόθεση της Ελλάδας ως προς τον περιορισμό στο δικαίωμα στην απεργία και εν γένει της ελεύθερης συνδικαλιστικής δράσης κατά την περίοδο της Χούντας.

Παράλληλα, και σε ό,τι αφορά τις εξελίξεις σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, **η Νομική Υπηρεσία παρακολουθεί αυτόνομα, αλλά και σε συντονισμό με τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC) την ενσωμάτωση Οδηγιών** με προθεσμία εντός της τριετίας αυτής, όπως της Οδηγίας ΕΕ 2019/1152 για τους διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας, της Οδηγίας ΕΕ 2022/2041 για τους επαρκείς κατώτατους μισθούς, της Οδηγίας ΕΕ 2022/2464 για την υποβολή εταιρικών εκθέσεων βιωσιμότητας, της Οδηγίας 2023/970 για την ισότητα αμοιβής ανδρών και γυναικών

μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μπηχισμών επιβολής, των Οδηγιών 2024/1499 και 2024/1500 σχετικά με πρότυπα για τους φορείς ισότητας στους τομείς της ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών χωρίς διάκριση λόγω φύλου και των λοιπών πεδίων παράνομων διακρίσεων, της Οδηγίας ΕΕ 2024/1760 για την εταιρική δέουσα επιμέλεια όσον αφορά τη βιωσιμότητα και τις εξελίξεις στην πρόταση “Omniibus” της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την επανεξέταση ορισμένων πτυχών των νέων Κανονισμών της ΕΕ που αφορούν στην υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Επισημαίνεται ότι η ΓΣΕΕ εξαιρέθηκε από τη συμμετοχή στις ομάδες εργασίας για την προετοιμασία της ενσωμάτωσης στην εθνική νομοθεσία των αναφερομένων Οδηγιών που συγκροτήθηκαν από το Υπουργείο Εργασίας και τα συναρμόδια κατά περίπτωση Υπουργεία (πχ Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, Ανάπτυξης), γεγονός που επισημάνθηκε με αυτοτελή υπομνήματα. Εξάιρεση, ύστερα από την ενσωμάτωση της Οδηγίας ΕΕ 2022/2041 για τους επαρκείς κατώτατους μισθούς με το Ν. 5163/2024 αποτέλεσε η ομάδα εργασίας με αντικείμενο την προετοιμασία των πεδίων συζήτησης, που οδήγησαν ακολούθως στη διαπραγμάτευση και σύναψη της «Κοινωνικής Συμφωνίας» για την ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της κάλυψης εργαζομένων από ΣΣΕ.

- **Νομική προετοιμασία και υποστήριξη των αιτημάτων της ΓΣΕΕ στο πλαίσιο διασφάλισης της κανονιστικής συνέχειας των Εθνικών Γενικών ΣΣΕ των προηγούμενων ετών και της έναρξης των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της σύναψης νέας Εθνικής Γενικής ΣΣΕ. Παρακολούθηση της εφαρμογής της νομοθεσίας ως προς τη σύναψη και την επέκταση των ΣΣΕ όλων των ειδών.**

Κατά το διάστημα Μαρτίου 2023 – Μαρτίου 2026

εξελίχθηκαν οι συλλογικές διαπραγματεύσεις που οδήγησαν στη σύναψη της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ για τα έτη 2024-2025. Στην ΕΓΣΣΕ αυτή περιλήφθηκαν κρίσιμες ρυθμίσεις, όπως η ρήτρα διατήρησης των όρων που συμφωνήθηκαν από τις προηγούμενες ΕΓΣΣΕ και συνδέονται με κορυφαίες κατακτήσεις των εργαζομένων (επιδόματα τριετιών, γάμου, δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, ετήσια άδεια, άδειες που αφορούν στη συμπιλώση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής) και σε συνέχεια της σχετικής δέσμευσης στην ΕΓΣΣΕ του 2022, η αυτοτελής διάταξη με τη συμφωνία της ΓΣΕΕ και των εργοδοτικών οργανώσεων για το περιεχόμενο του καταστατικού του νομικού προσώπου με την επωνυμία «Ειδικός Λογαριασμός Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΛΕΚ)».

**Η αποκατάσταση του πλήρους ρυθμιστικού πεδίου της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ** ώστε να καταλαμβάνει το κατώτατο ημερομίσθιο/μισθό, την προϋπηρεσία και λοιπές οικονομικές ρυθμίσεις ως κατώτατα όρια προστασίας, **παράλληλα με την καθολικότητα της δέσμευσής της**, παρέμειναν καθόλη την τριετία αυτή στην προμετωπίδα των αιτημάτων της ΓΣΕΕ για την αποκατάσταση του προστατευτικού πλαισίου των συλλογικών διαπραγματεύσεων, της θωράκισης του περιεχομένου και της αύξησης του ποσοστού κάλυψης εργαζομένων από ΣΣΕ.

Παράλληλα, συνεχίσθηκε η **εντατική παρακολούθηση της εφαρμογής της νομοθεσίας και των στοιχείων για α) τις ΣΣΕ όλων των ειδών κατά το στάδιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων, της πρόσβασης στη Μεσολάβηση και τη Διαιτησία στον ΟΜΕΔ και της διαδικασίας κήρυξής τους ως γενικά υποχρεωτικών, β) την κατάρτιση των Κανονισμών εργασίας, γ) τη διαδικασία του Δημοσίου Διαλόγου και της ρύθμισης του Προσωπικού Ασφαλείας στο πλαίσιο των σχετικών διαδικασιών του ΟΜΕΔ.**

Περαιτέρω, καθόλη τη διάρκεια της τριετίας 2023-2025, η Νομική Υπηρεσία επικούρησε **το έργο των τομεακών Γραμματειών της ΓΣΕΕ**, όπως της Γραμματείας Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, της Γραμματείας Ισότητας, Ατομικών και Πολιτικών Δικαιωμάτων, της Γραμματείας Περιβάλλοντος **στα ζητήματα εφαρμογής της νομοθεσίας που επηρεάζουν το έργο τους**, όπως και ανταποκρίθηκε σε ζητήματα που έθεσαν οι **εκπρόσωποι της Συνομοσπονδίας σε συλλογικά διοικητικά όργανα, όπου προβλέπεται θεσμική εργατική συμμετοχή** (πχ Τμήματα Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας που λειτουργούν, Διοικητικές Επιτροπές e ΕΦΚΑ, Επιτροπές Εκδίκασης Προσφυγών ΔΥΠΑ, κλπ). Στο πεδίο της **προώθησης των δικαιωμάτων του ανθρώπου**, η Νομική Υπηρεσία προετοίμασε τα υπομνήματα της ΓΣΕΕ που κατατέθηκαν από τα Μέλη που ορίζονται από τη ΓΣΕΕ στην **Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου και το Εθνικό Συμβούλιο κατά του Ρατσισμού και της Μισαλλοδοξίας**.

- **Παρακολούθηση της πρακτικής εφαρμογής και του αντικτύπου στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων από τις μεταβολές στο προστατευτικό πλαίσιο της εργατικής νομοθεσίας..**

Η Νομική Υπηρεσία της ΓΣΕΕ παρακολούθησε και κατά την τριετία αυτή **συστηματικά σε πανελλαδικό επίπεδο την πρακτική εφαρμογή της εργατικής και της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας, ταυτόχρονα με τα ζητήματα πρόσβασης των εργαζομένων στις αρμόδιες ελεγκτικές Αρχές** (υποβολή καταγγελιών στην Επιθεώρηση Εργασίας, στον e ΕΦΚΑ, στη ΔΥΠΑ, στο Συνήγορο του Πολίτη, στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας). Στο πλαίσιο αυτό, προέκυψαν σημαντικά στοιχεία και συμπεράσματα από τη συνεργασία με τις Οργανώσεις μέλη της ΓΣΕΕ (Εργατικά Κέντρα και Ομοσπονδίες),

το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων ΚΕΠΕΑ) της ΓΣΕΕ και το Δίκτυο Συμβουλευτικής του ΙΝΕ ΓΣΕΕ. Τα στοιχεία που συλλέγονται κατά τη διαδικασία αυτή αποτυπώνονται στις θέσεις και τα υπομνήματα της ΓΣΕΕ για την ανάδειξη του σωρευτικού αντικτύπου των εκάστοτε νέων μέτρων, ιδιαίτερα των περιοριστικών και των προηγούμενων που παραμένουν σε ισχύ (μνημονιακών – μεταμνημονιακών).

Κρίσιμα γεγονότα με ευρύ πρακτικό αντίκτυπο, στα οποία κλήθηκε να ανταποκριθεί η Νομική Υπηρεσία μέσω της έκδοσης Εγκυκλίων της ΓΣΕΕ προς τις Οργανώσεις της δομής της ήταν **η επαναφορά από την 1η-1-2024 του πλαισίου καταβολής του επιδόματος προϋπηρεσίας** (οι λεγόμενες «τριετίες»), η ρητή εξαίρεση, ύστερα από διαρκείς παρεμβάσεις της ΓΣΕΕ, των συνδρομών προς τα εργατικά σωματεία, από **το ψηφιακό τέλος συναλλαγών, η υποκαταγραφή των εργατικών ατυχημάτων και η έλλειψη καταγραφής των επαγγελματικών ασθενειών, τα εμπόδια πρόσβασης στην Επιθεώρηση Εργασίας** για την υποβολή καταγγελιών και η ανάδειξη του ρόλου των εργατικών σωματείων για την υποστήριξη των εργαζομένων, με ειδικές οδηγίες για τις περιπτώσεις βίας και παρενόχλησης, η **αντιμετώπιση των κενών στη νομοθεσία ως προς τους όρους εργασίας και την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων σε περίπτωση ακραίων καιρικών φαινομένων** που έπληξαν κατ'επανάληψη τη χώρα κατά την τριετία αυτή.

Κοινό πεδίο την τριετία 2023-2025, όπου εντοπίστηκαν ριζικές μεταβολές και διαρκώς μεταβαλλόμενες και εκτενείς διαδικαστικές ρυθμίσεις και αναδείχθηκε η ανάγκη ενημέρωσης των σωματείων και των εργαζομένων, ήταν τα πεδία **της ψηφιακής οργάνωσης της εργασίας, της διαδικασίας επέκτασης της κάρτας εργασίας, των μεταβολών στο χρόνο**

**και το περιεχόμενο των καταχωρίσεων των όρων εργασίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II, όπως και των καταχωρίσεων που γίνονται σε συναφή βασικά πληροφοριακά συστήματα όπως του ΕΦΚΑ, της ΔΥΠΑ και της Επιθεώρησης Εργασίας.** Ύστερα από την ενημέρωση προς τις υπηρεσίες της ΓΣΕΕ, του ΚΕΠΕΑ ΓΣΕΕ και του ΙΝΕ ΓΣΕΕ, που έχουν ευθύνη ενημέρωσης σωματείων και κοινού, από εκπροσώπους του Υπουργείου Εργασίας, οι παρεμβάσεις της ΓΣΕΕ συνεχίζονται για την πραγματοποίηση ενημερωτικών ημερίδων για τη λειτουργία της κάρτας εργασίας και των εφαρμογών του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II στο σύνολο της επικράτειας.

Αντίστοιχα σε συλλογικό επίπεδο, ιδιαίτερα ύστερα από την κατάργηση το 2021 (Ν. 4808/2021) της λειτουργίας της Επιτροπής Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών (άρθρο 15 Ν. 1264/1982) και των περιοριστικών λόγων απόλυσης των εκλεγμένων σε θέσης ευθύνης συνδικαλιστικών εκπροσώπων παρατηρήθηκε **αύξηση των περιστατικών συνδικαλιστικών διώξεων και εργοδοτικών πρακτικών**

**περιορισμού της συνδικαλιστικής δράσης** (απολύσεις μελών ΔΣ και ιδρυτικών μελών σωματείων, δυσμενείς μεταθέσεις, μη χορήγηση συνδικαλιστικών αδειών). Επιπλέον, σταθερό πεδίο αυξημένης προσοχής και συνεργασίας με το Οργανωτικό Τμήμα της ΓΣΕΕ παρέμεινε **η παρακολούθηση των πρακτικών ζητημάτων από την ψηφιακή μετάβαση στη λειτουργία των σωματείων**, ιδιαίτερα μετά τη μεταβολή της νομοθεσίας το 2021 (ν. 4808/2021) **για τη διεξαγωγή εξ αποστάσεως των συμμετοχικών (γενική συνέλευση) και εκλογικών (όργανα διοίκησης) διαδικασιών και την κατάργηση της κατάθεσης των εκλογικών πρακτικών στα Πρωτοδικεία.** Η ΓΣΕΕ με νέα υπομνήματα προς το Υπουργείο Εργασίας και τις αρμόδιες Αρχές, επανήλθε στην ανάγκη κατάλληλης προσαρμογής της δημόσιας διατιθέμενης ηλεκτρονικής πλατφόρμας ΖΕΥΣ στους κανόνες και το σύστημα διεξαγωγής των εκλογικών διαδικασιών στα εργατικά σωματεία, ενώ διατύπωσε εκ νέου το αίτημα συμμετοχής στη διαδικασία κατάρτισης της Υπουργικής Απόφασης για την ψηφιοποίηση των βιβλίων των σωματείων.

## Εργασιακές σχέσεις, συλλογική αντίδραση, συμπαράταξη σε αγώνες εργαζομένων

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον **Πανελλήνιο Σύλλογο Υπαλλήλων ΟΤΕ** που για πρώτη φορά μετά το 2012 κατάφερε να υπογράψει Ζετή σύμβαση η οποία διασφαλίζει μεταξύ άλλων το σύνολο του μισθού για τους παλιούς εργαζόμενους αλλά και σημαντικές αυξήσεις για τους νέους. (Μάρτιος 2023).

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό της **Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Προσωπικού Ασφαλείας Ελλάδος** η οποία κατήγγειλε την αντεργατική πρακτική εταιρίας παροχής υπηρεσιών ασφαλείας η οποία δραστηριοποιείται στον Διεθνή Αερολιμένα Ελευθέριος Βενιζέλος. Σχετική επιστολή για το θέμα εστάλη από την ΟΜΥΠΑΕ στους συναρμόδιους υπουργούς και στο ΣΕΠΕ (Μάρτιος 2023)

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα του **Εργατικού Κέντρου Ελευσίνας** και του **σωματείου των εργαζομένων στα Ναυπηγεία Ελευσίνας**, οι οποίοι καταγγέλλουν την μη καταβολή από την εργοδοσία του Δώρου Πάσχα. Μετά τις καταγγελίες η Επιθεώρηση Εργασίας εισηγήθηκε την επιβολή διοικητικού προστίμου ενώ παράλληλα απέστειλε στον αρμόδιο εισαγγελέα μήνυση κατά της επιχείρησης (Μάιος 2023).

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό του **σωματείου των εργαζομένων στο Μετρό Θεσσαλονίκης** μετά και το εργατικό ατύχημα που έγινε σε εργοτάξιο του σταθμού Βενιζέλου. Ζήτησαν από κοινού εντατικοποίηση των μέτρων ασφάλειας κατά την εκτέλεση του έργου και την πλήρη στελέχωση με το σύνολο των θέσεων που απαιτείται για τη σωστή εκτέλεση των εργασιών (Ιούνιος 2023).

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τους **εργαζόμενους στην Εθνική Ασφαλιστική** που δίνουν τον αγώνα τους για να μην διακοπεί η Σύμβαση Εργασίας ενοικιαζόμενων εργαζομένων μέσω εταιριών ενοικίασης ανθρώπινου δυναμικού (Ιούλιος 2023).

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των **εργαζομένων στο Καζίνο της Σύρου**, οι οποίοι εν μια νυκτί ενημερώθηκαν από τη Διοίκηση της εταιρίας ότι απολύονται στο σύνολό τους λόγω ανακαίνισης (Σεπτέμβριος 2023).

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των **εργαζομένων στην Τράπεζα Πειραιώς**, οι οποίοι κινητοποιούνται αντιδρώντας στην προοπτική απογύμνωσης του δικτύου από έμπειρο και καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό, ενώ παράλληλα ζητούν την εφαρμογή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Οκτώβριος 2023).

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των **οικογενειών των θυμάτων του σιδηροδρομικού δυστυχήματος στα Τέμπη**, καθώς και όλων όσοι αγωνίζονται για να χυθεί άπλετο φως στα αίτια του δυστυχήματος και να αποδοθούν ευθύνες. Καλεί μάλιστα τις εργαζόμενες και τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, να συνυπογράψουν και να επικοινωνήσουν το ψήφισμα με το οποίο συγγενείς θυμάτων ζητούν αναθεώρηση του Συντάγματος και την ενεργοποίηση του νόμου περί ευθύνης υπουργών (Φεβρουάριος 2024).

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των **εργαζομένων στις ψηφιακές πλατφόρμες**, αποστέλλοντας επιστολή στον Πρωθυπουργό με την οποία ζητά την υπερψήφιση από την Κυβέρνηση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας η οποία διασφαλίζει τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των συγκεκριμένων εργαζομένων (Μάρτιος 2024).

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των **εργαζομένων στο εργοστάσιο ΓΙΟΥΛΑ** στο Αιγάλεω, οι οποίοι απολύονται μετά την απόφαση της Διοίκησης να βάλει λουκέτο στην επιχείρηση. Η Συνομοσπονδία ζητά την άμεση παρέμβαση των συναρμόδιων Υπουργείων ώστε να βρεθεί άμεση λύση και το εργοστάσιο να συνεχίσει τη λειτουργία του με νέο επενδυτή (Μάρτιος 2024).

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των **εργαζομένων στη ΜΟΡΝΟΣ Α.Ε** οι οποίοι διεκδικούν την υπογραφή νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Σύμβαση η οποία θα προβλέπει μεταξύ άλλων ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς και βελτίωση των όρων εργασίας (Απρίλιος 2024).

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των **εργαζομένων στη ΛΑΡΚΟ** ώστε να διασφαλιστούν όλες οι θέσεις εργασίας και η επιχείρηση να συνεχίσει τη λειτουργία της. Στηρίζει μάλιστα τις αγωνιστικές δράσεις των Εργατικών Κέντρων καλώντας τους εργαζόμενους να δείξουν έμπρακτα την αλληλεγγύη τους μετέχοντας στο προγραμματισμένο συλλαλητήριο (Ιούνιος 2024).

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα της **Ομοσπονδίας Φορτοεκφορτωτών Ελλάδος**, η οποία προχωρά στην 24ωρη Πανελλαδική Απεργία. Ζητά από τα συναρμόδια Υπουργεία την άμεση επίλυση των εργασιακών προβλημάτων τους (Σεπτέμβριος 2024).

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των **εργαζομένων και των σωματείων της ΤΡΑΙΝΟΣΕ** που πραγματοποιούν 24ωρη Απεργία. Παρά το γεγονός ότι η εταιρία προσέφυγε στα δικαστήρια ζητώντας να κηρυχθεί παράνομη η απεργία, οι εργαζόμενοι δικαιώθηκαν από τη δικαστική απόφαση (Σεπτέμβριος 2024).

Η ΓΣΕΕ συμπαρίσταται στον αγώνα της **Πανελληνίας Ναυτικής Ομοσπονδίας**, η οποία συνεχίζει τις απεργιακές κινητοποιήσεις της διεκδικώντας ικανοποιητική ΣΣΕ (Οκτώβριος 2024).

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό της **Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στον Επισιτισμό-**

**Τουρισμό**. Σε κοινή επιστολή με την ΠΟΕΕΤ στην Υπουργό Εργασίας, ζητείται η άμεση λήψη μέτρων για την προστασία των εργαζομένων σε Σαντορίνη και Αμοργό λόγω της συνεχιζόμενης σεισμικής δραστηριότητας (Φεβρουάριος 2025).

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την αμέριστη στήριξή της στον αγώνα των **120 εργολαβικών εργαζομένων στη μονάδα της ΔΕΗ στην Μελίτη Φλώρινας**. Οι εργαζόμενοι προχωρούν σε κινητοποιήσεις εξαιτίας της απόφασης για κλείσιμο της μονάδας, χωρίς να έχει προβλεφθεί καμιά ουσιαστική μέριμνα για την αποκατάστασή του στην αφορά εργασίας (Μάρτιος 2025).

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των **εργαζομένων στη SPEEDEX**, οι οποίοι αντιδρούν στην απόφαση της Διοίκησης να απολύσει συναδέλφους τους ενώ παράλληλα αρνείται να υπογράψει Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας (Μάιος 2025).

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των **εργαζομένων στα ΕΛΤΑ** οι οποίοι αντιδρούν στη συρρίκνωση και υποχρηματοδότηση των Ελληνικών Ταχυδρομείων. Καλούμε την Κυβέρνηση να ακούσει τις προτάσεις των εκπροσώπων των εργαζομένων, προτάσεις με μεταρρυθμιστικό πρόσημο αλλά και συνάμα κοινωνική ευαισθησία (Οκτώβριος 2025).

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη συμπάρασά της στους **αγρότες της χώρας**, οι οποίοι δίνουν τον δικό τους αγώνα με στόχο την ικανοποίηση των δίκαιων αιτημάτων τους που αφορούν στην επιβίωσή τους και στη βιωσιμότητα του πρωτογενούς τομέα (Δεκέμβριος 2025).







[www.gsee.gr](http://www.gsee.gr)

**ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**

Τηλ.: 210 8202100 • Fax: 210 8202186

• e-mail: [info@gsee.gr](mailto:info@gsee.gr)

**ΓΣΕΕ - Γραφείο Τύπου**

Τηλ.: 210 8202296 • e-mail: [press1@gsee.gr](mailto:press1@gsee.gr)

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ (ΙΝΕ/ΓΣΕΕ)**

Τηλ.: 210 3327710 • Fax: 210 3304452

• e-mail: [info@inegsee.gr](mailto:info@inegsee.gr)

**ΚΕΝΤΡΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΑΝΕΡΓΩΝ  
(ΚΕΠΕΑ/ΓΣΕΕ)**

Τηλ.: 210 0083630 & 640 • Fax: 210 8202186

• e-mail: [infokepea@kepea.gr](mailto:infokepea@kepea.gr)

**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ  
ΕΛΛΑΔΑΣ (ΕΕΚΕ)**

Τηλ.: 210 8817730 • Fax: 210 8817784

• e-mail: [info@eeke.gr](mailto:info@eeke.gr)

**ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ  
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ)**

Τηλ.: 210 5218700 • Fax: 210 5218754

• e-mail: [info@kanep-gsee.gr](mailto:info@kanep-gsee.gr)

**ΑΡΧΕΙΟ ΙΣΤΟΡΙΑΣ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ (ΑΡΙΣΤΟΣ)**

Τηλ.: 210 8202100 • Fax: 210 8202186